

Ensemble, nous allons plus loin



RÉSEAU D'ENTREPRISES DE LA RÉGION DE

L'OUEST

INFORMER • BRANCHER • ACCÉLÉRER



Plan d'affaires 2017-2018

Table des matières

Message du président du conseil	1
Message de la directrice générale	
Qui sommes-nous?	
L'organisme de développement économique du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse	
Membres de l'équipe	
Analyse de situation dans la région de l'ouest	7
Difficultés et possibilités sur le plan économique	8
Contexte des activités	11
Thèmes stratégiques	12
BusinessNow	12
Préparation aux investissements	12
Innovation dans les partenariats et la communication	12
Mise en œuvre	13
Plan d'action	14
Thème stratégique n° 1 : BusinessNow	14
Thème stratégique n° 2 : préparation aux investissements	15
Thème stratégique n° 3 : innovation dans les partenariats et la communication	16
Partenariats – dans la région et au-delà	17
Financement du RERO	18
Vue d'ensemble du budget	19
Annexe A	20
Comité de liaison et de surveillance – Composition	20
Conseil d'administration	20
Annexe B	21
Rapport Now or Never : éléments qui changent la donne et objectifs	
Priorités de We Choose Now	
1 1:0:100 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	

Message du président du conseil

Le modèle de réseau d'entreprises régional (RER) se concentre sur la mise en place de réseaux et les innovations qui en découlent. Nous mettons en évidence les besoins, puis nous unissons les forces des parties intéressées qui ont les moyens et la capacité d'y répondre.

À titre d'exemple de cet accent mis sur l'action, notons les difficultés intersectorielles sur le plan de la main-d'œuvre que nous avons mises en évidence dans le cadre de notre travail sur le programme *BusinessNow* et clarifiées dans le cadre de notre consultation sur la préparation aux investissements. Ce travail nous a conduits à lancer notre projet pilote sur la productivité. Grâce à leurs liens de partenariat avec les groupes industriels et les agences du gouvernement, les entreprises sont en train d'explorer et de mettre en œuvre des manières d'en faire plus avec leur main-d'œuvre existante. Nous avons déjà ouvert les inscriptions pour le prochain cycle d'admissions, parce que ce travail est directement source d'avantages indéniables.

Nous savons que collaborer, c'est mettre au jour des idées qui n'existaient pas parce qu'on n'avait pas les bonnes personnes dans la salle — et nos voisins partagent ce point de vue. Nous sommes ravis de noter que la municipalité de Barrington va se joindre à notre RER. Grâce à ce nouveau partenaire, notre travail auprès du secteur des produits de la mer aura plus d'impact et nous serons mieux à même de couvrir l'ensemble de l'industrie de la pêche du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, qui joue un rôle si crucial dans notre économie.

Au cours de la deuxième année de notre stratégie triennale, nous allons développer et prolonger nos réussites antérieures et poursuivre la mission que nous nous sommes fixée d'informer, de nouer des liens et d'accélérer les processus.

Warner Comeau, président du conseil d'administration du RERO Associé directeur général, WAC Investco, cadre supérieur en assurances à la retraite

Message de la directrice générale

Le Réseau d'entreprises de la région de l'ouest (RERO) a connu une première année très occupée et très intéressante dans la mise en œuvre de sa stratégie triennale.

Nous avons établi des bases solides et nous en sommes bel et bien désormais à la phase de mise à exécution. Vous trouverez, dans ce plan d'affaires, des exemples d'activités qui montrent le dynamisme croissant de notre travail.



Le RERO s'appuie aujourd'hui sur un ancrage très ferme et est en phase de développement. Nous sommes ravis d'accueillir nos voisins de la municipalité de Barrington au sein de notre organisme.

Ce nouveau modèle de développement économique régional en collaboration est en train de s'imposer et d'avoir un véritable effet pour les entreprises dans la région. Nous sommes fiers de pouvoir apporter notre contribution à cette évolution.

Angélique LeBlanc, directrice générale du RERO

Qui sommes-nous?

L'organisme de développement économique du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse

Le Réseau d'entreprises de la région de l'ouest (RERO) est un organisme public dont la gouvernance est assurée par un conseil d'administration composé de représentants du secteur privé. Le RERO cherche constamment à développer les réseaux de relations existants, à nouer de nouvelles relations et à innover en proposant des solutions aux difficultés rencontrées dans le monde de l'entreprise à l'échelle régionale.

Notre mandat est de guider et de gérer le développement économique dans la région, tout en soutenant les entreprises; pour réaliser ce mandat, nous nous appuyons sur trois thèmes stratégiques (voir p. 9). Notre travail dans le cadre du programme *BusinessNow* nous permet de soutenir directement les entreprises à divers stades de leur cycle de vie. Notre travail avec nos partenaires municipaux se concentre sur la **préparation aux investissements**, afin de faire en sorte que la région soit en mesure d'offrir une bonne réponse aux questions qui lui sont adressées en matière d'investissements. Enfin, comme nous sommes conscients du fait que le travail sur le développement économique se déroule, non pas de façon isolée, mais dans le cadre d'un système, le RERO se concentre sur l'innovation dans les partenariats et la communication.

Notre rôle

INFORMER

Nous sommes le carrefour régional pour la circulation des informations économiques, que nous communiquens à tous nos partenaires et au monde des entreprises.

NOUER DES LIENS

Nous offrons aux entreprises, aux entrepreneurs, aux innovateurs et aux responsables des politiques publiques des occasions de collaborer en vue de surmonter les difficultés économiques à l'échelle régionale.

ACCÉLÉRER LES PROCESSUS

Nous mettons en évidence les tendances dans les obstacles rencontrés et les réussites pour la communauté des entreprises et nous fournissons ces informations aux groupes sectoriels, à nos partenaires en développement économique et aux administrations gouvernementales, dans l'optique de progresser dans la mise au point de solutions.

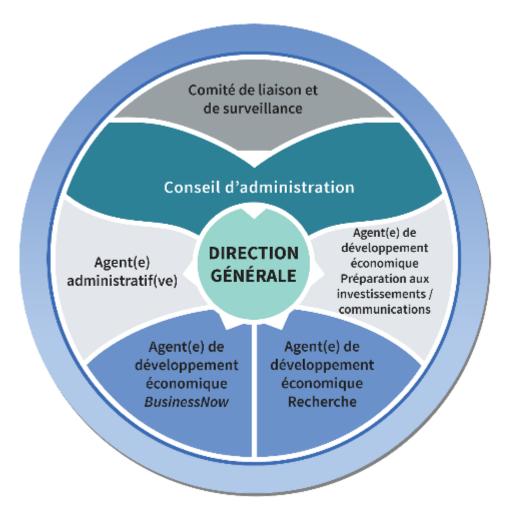
Structure de l'organisme

Tous les RER ont en gros la même structure. Ce sont les municipalités qui définissent les frontières et le mandat de base, en adoptant une méthode de financement définie par la province. Elles produisent ensuite une entente entre les municipalités en vue de constituer une société. L'organisme signe alors une entente de partage du financement entre les partenaires municipaux et la province. Chaque partenaire nomme un représentant au comité de liaison et de surveillance (CLS), lequel nomme un conseil d'administration dont les membres sont recrutés dans le secteur privé. Vous trouverez à l'annexe A la liste des membres du conseil d'administration et du comité de liaison et de surveillance.

En plus de la nomination des membres du conseil d'administration, le CLS du RERO participe à la planification stratégique, il a pour responsabilité de contrôler la mise en œuvre de ces plans et il s'assure que chaque partenaire financier est informé des activités du RERO.

Le RERO a un conseil d'administration régissant ses politiques, ce qui signifie que le conseil d'administration définit des paramètres clairs pour la direction générale (DG), afin que le fonctionnement de l'organisme lui permette de tenir compte rapidement de l'évolution des conditions dans lesquelles il travaille. La DG est responsable de toutes les embauches et de la gestion du personnel.

Organigramme



Nos convictions

Les gens: Pour pouvoir connaître la réussite, il faut savoir mettre en place des partenariats et offrir un milieu positif, amical et productif pour les entreprises. Ce sont les gens eux-mêmes qui constituent le cœur et l'âme de la région.

La diversité: Le RERO cherche avant tout à comprendre les besoins et les problèmes de notre communauté d'entreprises et utilise des diverses approches novatrices pour produire des solutions durables dans le cadre de partenariats.

L'entrepreneuriat et l'innovation : L'attitude du RERO consiste à accepter collectivement la responsabilité qu'il a de tirer des enseignements à la fois des échecs et des réussites, puis de s'appuyer sur ces enseignements pour produire des solutions novatrices.

Le mode de vie rural : Le RERO respecte les racines de la population vivant en milieu rural. Bon nombre des solutions, des programmes et des initiatives proposés par le RERO tiennent compte du fait que ses partenaires communautaires évoluent en milieu rural.

Les partenariats: La mise en place de partenariats est un thème stratégique fondamental du RERO, qui s'inspire de l'authenticité et de l'endurance des entreprises et des habitants de la région et qui garantit que ses activités auront un effet durable.



Membres de l'équipe



De gauche à droite: Barb Muise, Erika Rolston, Evan Nemeth, Angélique LeBlanc, Victoria Brooks.

- Angélique LeBlanc, directrice générale, a plus de 15 années d'expérience dans le développement économique et le développement des entreprises en Nouvelle-Écosse. Elle possède un sens aigu des difficultés auxquelles font face les entreprises locales et le fait d'avoir vécu à l'étranger lui permet d'avoir un certain recul sur la situation. Elle est en train d'achever ses études de MAA à l'Université de Moncton.
- Victoria Brooks dirige le programme BusinessNow et est la principale personne-ressource de l'organisme pour les entreprises de la région. Elle détient un certificat en coordination du programme Business Retention and Expansion (BRE) et est en train de travailler à l'obtention du titre professionnel. Elle a 20 années d'expérience en administration municipale et dans l'exploitation d'entreprises du secteur privé, de sorte qu'elle est un soutien de poids pour les entreprises qui sont nos clientes.
- **Barb Muise** est le mortier de l'organisme dans son rôle d'**agente administrative**. Ses 30 années d'expérience dans des fonctions administratives où elle a apporté un soutien exemplaire sont ce qui permet à l'équipe de rester sur la bonne voie dans la réalisation du mandat de l'organisme.
- Evan Nemeth est le directeur de la recherche du RERO. Il fournit à l'organisme et à ses partenaires les données et les analyses nécessaires pour prendre des décisions éclairées. Il possède une expérience variée et a fait la preuve de ses aptitudes en recherche et en analyse de questions complexes. Son travail facilite les initiatives du RERO fondées sur des données objectives. Il est en train d'achever ses études de maîtrise en sciences appliquées à l'Université Saint Mary's.
- Erika Rolston est la directrice des communications. Elle a pour rôle de veiller à la bonne circulation des informations entre les nombreux partenaires du secteur public et du secteur privé, le conseil d'administration et les membres du personnel. Elle fournit également son soutien sur le plan de la préparation aux investissements, en collaborant avec nos partenaires municipaux pour proposer de bonnes réponses, à l'échelle régionale, aux propositions d'investissements dans la région.

Analyse de situation dans la région de l'ouest

En 2015, on estime qu'il y avait plus de 51 000 personnes vivant dans la région de l'ouest, dont 30 p. 100 se disaient bilingues. L'âge moyen des gens dans la région est de 48,4 ans.

On estime que 45 000 habitants sont âgés de 15 ans ou plus. Sur ce total, 26 643 personnes sont des membres en activité de la population active, soit un taux de participation au marché du travail de 59,6 p. 100. On dénombre 18 095 individus qui ne font pas partie de la population active. Le programme Business Retention and Expansion (BRE) du RERO et les consultations auprès des parties intéressées révèlent que les entreprises ont beaucoup de mal à recruter et à retenir les employés dans la région.

Les industries saisonnières de la région de l'ouest — l'élevage de visons, le tourisme et la pêche et la transformation du poisson — sont à l'origine de fluctuations dans le nombre de bénéficiaires de l'assurance emploi dans le secteur. À l'échelle provinciale, il semble que le nombre maximum de bénéficiaires de l'AE coïncide avec la fin de la saison touristique. Dans la région de l'ouest, en revanche, le fait que l'hiver est la saison de la pêche et de la transformation des produits de la pêche a pour effet que le chômage est plus faible en hiver. La saison de la pêche au homard s'achève en mai et cette période correspond à un nouveau sommet dans le nombre de bénéficiaires de l'AE pendant les mois d'été. L'industrie du vison et la pêche de poissons démersaux ont tendance à atteindre un niveau élevé d'activité pendant les mois d'été, ce qui adoucit l'impact de la fin de la saison de la pêche au homard.

En Nouvelle-Écosse, le secteur de la pêche, de la chasse et du piégeage se concentre tout particulièrement dans la région de l'ouest. On estime que, en 2015, ce secteur représentait 1600 emplois dans la région, soit environ 38,25 p. 100 des emplois dans le secteur à l'échelle provinciale. Le secteur de la pêche, de la chasse et du piégeage représentait un PIB provincial de 484,7 millions de dollars en 2015, en augmentation de 5,6 p. 100 par rapport à l'année précédente.

Le secteur de la fabrication de produits alimentaires est étroitement lié à celui de la pêche, de la chasse et du piégeage, avec le conditionnement des aliments et la création de produits à valeur ajoutée. Il se concentre lui aussi tout particulièrement dans la région de l'ouest, par rapport au reste de la Nouvelle-Écosse, et on estime qu'il représente 1800 emplois, soit environ 20,96 p. 100. La fabrication de produits alimentaires avait un PIB provincial de 511,8 millions de dollars en 2015, soit 3,37 p. 100 de plus que l'année précédente.

INSTANTANÉ DE LA SITUATION ACTUELLE

Homard

- Prises en 2015–2016
 dans le S.-O. de la N.-É.
 d'environ 40 000
 tonnes, d'une valeur de
 500 millions \$
- Le prix au
 débarquement a
 commencé à 5,25 \$ la
 livre et s'est situé en
 moyenne à 6,40 \$ la
 livre cette saison.
- Les exportations vers les É.-U. et la Chine sont en augmentation.
- Pêches et Océans

 Canada dit que la
 ressource est
 abondante, en raison de
 températures plus
 élevées et de la baisse
 des poissons de fond
 prédateurs.

Vison

- Prix moyen des pelleteries en hausse de 5 à 20 p. 100 selon le type
- Solde d'inventaire de 100 p. 100 lors des premières ventes aux enchères
- Plusieurs fermetures d'exploitations au cours des 18 derniers mois

L'Université Sainte-Anne a connu une légère baisse de son effectif d'étudiants à temps plein pour l'année universitaire 2016–2017, de 2,7 p. 100 par rapport à 2015–2016. Le campus de Burridge du Nova Scotia Community College et son antenne à Digby ont connu une augmentation de 9,7 p. 100 des effectifs sur la même période.

Difficultés et possibilités sur le plan économique

Possibilité : capacités locales de recherche

L'Université Sainte-Anne a lancé son « laboratoire d'innovation en science et en industrie », structure à but non lucratif se consacrant à la recherche, au développement et à l'innovation. Ce laboratoire est équipé d'installations de recherche en biochimie, en microbiologie et en génomique et d'un complexe avec serre.

Incertitude : prix du pétrole

Le prix du pétrole est dans une phase d'augmentation lente, en raison de la décision prise par l'OPEC de réduire la production à partir de janvier 2017. La baisse du prix du pétrole a eu des avantages pour les conducteurs, en particulier pour les automobilistes et les entreprises de transport, mais l'effet global sur la main-d'œuvre mobile en Nouvelle-Écosse a été négatif.

Incertitude: dollar canadien

Le prix du pétrole et les mesures protectionnistes envisagées aux États-Unis ont entraîné de grandes fluctuations dans la valeur du dollar canadien. Cette valeur dépend également dans une large mesure de la solidité du prix des marchandises de base, dont le pétrole, le bois de construction, les minerais et d'autres produits encore.

Incertitude: accords commerciaux internationaux

Le nouveau gouvernement américain a signalé son intention de renégocier l'**Accord de libre-échange nord-américain (ALENA)**. L'impact de ces renégociations reste à déterminer.

Le **Partenariat transpacifique (PTP)** a été signé par le Canada et 11 autres pays, mais n'a pas été ratifié. Depuis le retrait des États-Unis, le Canada est en train d'explorer l'approfondissement de ses relations commerciales avec plusieurs pays d'Asie.

L'Accord économique et commercial global (AECG) a été adopté par le Parlement européen et il faut maintenant qu'il soit ratifié par chacun des pays membres de l'UE. L'AECG entrerait en vigueur dans la province dès le printemps 2017, avec une élimination des tarifs douaniers sur 98 à 99 p. 100 des produits et des services.

Difficulté : prix des marchandises de base

Dans bon nombre de cas, l'exploitation des ressources naturelles exige des économies d'échelle, qui ne sont réalisables que lorsque le prix des marchandises de base atteint un certain niveau. Ceci entraîne des fluctuations dans l'activité directe de l'industrie, dans le taux de chômage et dans les industries secondaires/tertiaires. Ces fluctuations représentent des obstacles pour les secteurs régionaux comme ceux de la pêche, de l'exploitation forestière, de l'agriculture, de l'élevage de visons et des mines.

Possibilité: traversier de Yarmouth

On estime que le nombre de passagers pour la saison plus courte de 2016 a été de 35 551. L'entreprise Bay Ferries reste attachée à l'augmentation du nombre de passagers entre Yarmouth et Portland et a récemment annoncé qu'elle souhaitait exploiter le traversier pendant un mois de plus en 2017.

Le fait d'avoir une liaison stable par traversier à long terme à Yarmouth est une excellente nouvelle pour l'industrie touristique partout en Nouvelle-Écosse.

Graham Hudson

directeur général, Keltic Lodge et terrain de golf Highland Links

Difficulté : infrastructures de transport

Les autoroutes 101 et 103 sont incomplètes et ne sont pas entièrement des routes à accès contrôlé. Certaines parties de l'autoroute 101 entre Digby et Marshalltown seront achevées en décembre 2018. De même, les possibilités de transport aérien sont limitées dans la région. On a les infrastructures nécessaires dans un aéroport régional et un aéroport international, mais aucune ligne régulière, ni pour les passagers ni pour le fret.

Difficulté : infrastructures énergétiques

Les infrastructures énergétiques au sud-ouest de la Nouvelle-Écosse restent séparées du réseau électrique nord-américain. Cela signifie que les installations produisant de l'énergie dans la région ne peuvent desservir que le marché local. La capacité du réseau, qui est à l'heure actuelle à son maximum, fait obstacle aux projets de production d'énergie dans la région.

Possibilité: énergies renouvelables (centrales marémotrices, éoliennes, biomasse)

Les marées de la baie de Fundy, les vents qui soufflent dans le Canada atlantique et la réserve de bois dans la région offrent d'amples possibilités de production d'énergies renouvelables et la technologie nécessaire pour profiter pleinement de ces possibilités existe bel et bien. Les infrastructures représentent une possibilité d'investissement importante à long terme dans ces industries. Les programmes d'économies d'énergie à l'échelle industrielle peuvent, à court terme, contribuer à développer les capacités du réseau local. Certaines municipalités de la Nouvelle-Écosse offrent des subventions pour contribuer à absorber le coût des rénovations des bâtiments résidentiels.

Possibilité : mines

On a une entreprise qui est à la recherche de fonds, au-delà de son investissement de départ de 1,3 million de dollars, pour lancer une activité de transformation du minerai à la mine d'étain-indium d'East Kemptville. D'autres entreprises ont acquis de nombreuses concessions minières, sur une superficie de plus de 15 000 hectares, dans le secteur de Brazil Lake, dans le cadre de leur recherche de gisements de lithium.

Incertitude: exploitations extracôtières

Shell Canada a deux sites de forage exploratoire dans le bassin de Shelburne. Dans les deux cas, les forages ont été bouchés de façon permanente après que la société a déclaré qu'ils ne renfermaient pas de gisements d'hydrocarbures en quantité suffisante. Shell a la possibilité de forer jusqu'à sept puits dans la région. Pour le forage d'autres puits à l'avenir, il sera nécessaire d'obtenir de nouvelles autorisations et approbations.

Incertitude : infrastructures de communication

L'accès au réseau Internet en milieu rural dans le sud-ouest de la Nouvelle-Écosse figure parmi les plus mauvais dans la province pour ce qui est de sa disponibilité et de sa fiabilité. Le 15 décembre dernier, l'organisme Innovation, Sciences et Développement économique (ISDE) Canada a lancé le programme « Brancher pour innover » (BPI). Avec ce programme, le gouvernement consentira un effort budgétaire allant jusqu'à 500 millions de dollars d'ici à 2021 pour doter les collectivités rurales et éloignées du Canada d'infrastructures d'accès à Internet à haut débit. Des efforts sont en cours pour faire en sorte qu'une partie des fonds de ce programme soit consacrée à la région de l'ouest de la Nouvelle-Écosse.

Difficulté: population

Les données les plus récentes semblent indiquer que la population dans la région de l'ouest va continuer de baisser dans toutes les catégories, à l'exception des plus de 65 ans, ce qui soulève des inquiétudes concernant la population active dans la région. Cette baisse a également une incidence sur les systèmes scolaires. La migration des personnes qui quittent la région risque d'entraîner un surplus de propriétés à vendre, ce qui pourrait à son tour entraîner une baisse du prix des propriétés et attirer de nouvelles familles dans le secteur.

Possibilité: innovation et entrepreneuriat

Parmi les possibilités d'innovation dans les secteurs des ressources naturelles, on note l'élaboration de produits à valeur ajoutée à partir des ressources cultivées à l'heure actuelle et l'élaboration de nouveaux produits pour des marchés non encore exploités. Avec le vieillissement de la population, les entrepreneurs peuvent profiter d'occasions pour ce qui est de la reprise par succession de la direction d'entreprises. Les organismes de développement économique et de développement des entreprises de la région aident les individus et les entreprises à transformer les difficultés en possibilités. La province a plusieurs programmes incitatifs pour faciliter le recrutement et la fidélisation des jeunes dans la population active. Le Nova Scotia Community College (NSCC) a une stratégie globale en matière d'entrepreneuriat qui fait partie intégrante de la majeure partie de ses programmes; le NSCC et Université Sainte-Anne ont tous deux des clubs « Enactus » bien actifs.

Contexte des activités

Quand Début 2012	Qui Comité d'examen de l'ADR (administration de développement régional)	Quoi Recommandation	Pourquoi Modèle de réseau d'entreprises régional (RER) pour le développement économique en milieu rural
Fin 2012	MDRET (ministère du Développement économique et rural et du Tourisme)	Annonce du modèle de RER	Réponse aux besoins économiques en dehors de la Municipalité régionale de Halifax
Début 2014	Six unités municipales dans l'ouest de la Nouvelle- Écosse	Constitution en société du RERO	Dispositifs de soutien aux entreprises et à l'économie dans les comtés de Yarmouth et de Digby
	NS Commission on Building Our New Economy	Publication du rapport Now or Never	Renforcement de la compréhension des difficultés économiques et conseils sur les nouvelles orientations
Début 2015	MAM (ministère des Affaires municipales)	Intégration des RER dans son mandat	Après démantèlement du MDRET
Fin 2015	Gouvernement fédéral	Élections	Nouveau gouvernement majoritaire avec engagements dans le domaine des infrastructures
	Coalition ONE Nova Scotia	Publication de la feuille de route <i>We Choose Now</i>	Adoption d'une approche de plan d'action pour les buts de <i>Now or</i> <i>Never</i>
Début 2016	Nouveau ministère de l'Entreprise	Publication d'une annonce budgétaire	Inclusion de ressources pour le réseau d'infrastructures Internet en milieu rural
Début 2017	Municipalités membres du RERO	Approbation de la demande de la municipalité de Barrington, qui souhaite rejoindre le RERO	En tant que partenaire participant pleinement au développement économique régional

La Nouvelle-Écosse rurale se compose de communautés axées sur l'exploitation des ressources naturelles et en phase de transition, qui n'ont pas la base de population et la base économique nécessaires pour justifier de gros engagements en matière d'infrastructures et d'investissements. Les économies régionales de la province sont lourdement influencées par les marchés mondiaux et les marchés des produits de base, de sorte qu'elles sont exposées à des forces dont elles n'ont pas la maîtrise.

La reconstruction de l'économie de la Nouvelle-Écosse est et continuera d'être un travail fondé sur l'action et véritablement axé sur la collaboration. Le RERO continue de mettre en place et de soutenir des partenariats innovants partout dans la région et dans la province en vue de produire un plus gros effet à l'échelle collective.



Thèmes stratégiques

BusinessNow

Bon nombre de possibilités d'investissement et de développement des activités émanent d'entreprises qui sont déjà en activité dans la région. Le RERO consulte sa communauté d'entreprises en vue de bien comprendre les besoins, les enjeux et les possibilités.

Le RERO se concentre sur les industries, les entreprises, les institutions et les personnes qui connaissent la prospérité parce qu'elles se consacrent à l'innovation et à l'entrepreneuriat. Ce sont là des modèles de réussite.

Préparation aux investissements

Pour réussir à attirer des investissements, il faut offrir des informations exactes en temps voulu sur les exigences pour les entreprises, sur la conjoncture économique et sur les infrastructures dont ont besoin les investisseurs existants et les investisseurs potentiels.

Le RERO collabore avec les unités municipales et ses partenaires en développement économique pour renforcer les moyens dont ils disposent de créer et de concrétiser des possibilités d'investissement.

Innovation dans les partenariats et la communication

Pour avoir une économie régionale viable et durable, il faut que les gens soient bien informés et se sentent concernés. Les habitants de la région de l'ouest sont attachés à leur région et possèdent l'esprit d'innovation et d'entrepreneuriat nécessaire pour profiter des nombreuses possibilités qui existent dans la région.

Le RERO est le carrefour régional pour la communication, le développement des réseaux de relations et la mise en place de partenariats en vue de renforcer la cohésion de la communauté de développement économique dans la région, qui s'appuie sur l'innovation et sur l'entrepreneuriat.

Mise en œuvre

Le RERO est un organisme régional de développement économique de l'après-Ivany et, à ce titre, il s'inspire des principes fondamentaux suivants dans son fonctionnement :

- Il n'existe pas de solution magique. Le travail du RERO sert à faire avancer l'économie sur la voie de la production de richesses. L'entrepreneuriat et l'innovation joueront un rôle clé pour ce qui est de créer des débouchés viables.
- La marée montante soulève tous les bateaux. Le RERO remet en cause l'esprit de clocher et favorise le développement des relations, afin d'instaurer un climat plus sain pour les entreprises. Son but est la réussite commune.
- Quand les buts s'accordent, le dynamisme naît. Le RERO cherche délibérément à mettre en
 place des initiatives ayant un effet collectif, de façon à exploiter des partenariats plus
 pertinents. Il surveille l'effet de ses activités par rapport aux objectifs du rapport Now or Never
 et de la feuille de route We Choose Now (voir annexe B) et il aide ses partenaires à en faire de
 même.



Plan d'action

Thème stratégique n° 1 : BusinessNow

Le programme *BusinessNow* est la vitrine que le RERO présente à ses clients et qui représente son **engagement direct auprès des entreprises**.

La principale activité de base sous ce thème est le **programme Business Retention and Expansion (BRE)** sous tous ses aspects : entrevues en personne pour mettre en évidence les possibilités de renforcer ou d'élargir les activités des entreprises, renvois et suivi auprès des partenaires de l'équipe d'action pour l'offre de leurs programmes de soutien aux entreprises et plans d'action conçus en vue de traiter les problèmes rencontrés pendant la visite.

Mesures stratégiques du RERO – 2º ANNÉE	Évaluation des progrès réalisés par le RERO	Surveillance de l'effet des mesures à l'échelle régionale
Tenir à jour et mettre à jour le répertoire des entreprises de la région; l'utiliser pour fixer des objectifs pour le BRE.	Répertoire accessible et utilisé.	Répartition équilibrée des services du BRE sur le plan géographique et dans les différents secteurs.
Élaborer un outil pour faire une évaluation le long du spectre « qui fait quoi » dans les services et les dispositifs de soutien pour le développement économique dans la région.	Outil activé et mis à jour.	Réciprocité des renvois en matière de développement économique entre l'équipe d'action locale et l'équipe régionale.
Renforcer la productivité grâce au Projet d'amélioration en continu. Évaluer l'intérêt pour une deuxième cohorte.	Achèvement du projet pilote et lancement de la deuxième cohorte.	Amélioration de la compétitivité et des capacités de production des participants. Augmentation de la valeur à l'exportation.
Guider les entreprises dans la planification et la mise en œuvre de leurs mesures pour la succession.	Mise en évidence et suivi des possibilités de succession.	Continuité pour les entreprises et pour les clients. Capacité d'attirer les entrepreneurs vers les débouchés existants dans les affaires.



Thème stratégique n° 2 : préparation aux investissements

Pour profiter au maximum des possibilités d'investissement, il est crucial d'avancer au rythme où le monde des affaires avance lui-même, qu'il s'agisse des possibilités qui se trouvent à portée de la main ou de celles qui existent de l'autre côté de l'océan. Dans ce contexte, se préparer aux investissements, c'est être prêt à tirer sur la ligne quand un investisseur potentiel mord à l'hameçon.

Le **travail en table ronde** du RERO est au cœur même des efforts visant à déterminer la vérité sur les besoins et les obstacles auxquels font face les entreprises régionales. Grâce à une collaboration directe avec des experts sectoriels sur les différents enjeux, on peut clairement définir les priorités. L'une des autres activités fondamentales de la préparation aux investissements consiste à veiller à ce que **les renseignements pertinents** dans le profil régional et l'inventaire de l'actif restent exacts et à jour.

Mesures stratégiques du RERO – 2º ANNÉE	Évaluation des progrès réalisés par le RERO	Surveillance de l'effet des mesures à l'échelle régionale
Poursuivre le travail de préparation aux investissements (PI), avec des missions de familiarisation et des formations pour les nouveaux membres des conseils municipaux et les nouveaux membres du personnel.	Deuxième cycle de formation sur la PI pour les municipalités.	Amélioration du niveau de compréhension et de préparation des municipalités. Renforcement des capacités de réaction.
Tenir à jour un inventaire des terrains industriels et commerciaux, hébergé en ligne et mis à la disposition des investisseurs et des responsables du choix des sites.	Mise à jour en continu. Processus clair pour les collaborateurs.	Suggestions régulières de la communauté des entreprises et des partenaires.
Élaborer avec des partenaires provinciaux et municipaux un protocole pour la gestion des pistes d'investissement.	Mise en place de l'équipe d'action sur les possibilités d'investissement et élaboration du protocole.	Bonne utilisation du protocole débouchant sur des possibilités d'investissements directs étrangers, de nouvelles entreprises, d'agrandissements et de capital risque.
Poursuivre les activités du groupe de travail sur les infrastructures, en se concentrant sur l'accès à Internet en milieu rural.	Travail de suivi à partir de la proposition du programme « Brancher pour innover ».	Coordination des efforts en cours, avec mise en place de solutions pour répondre aux besoins d'infrastructures Internet.



Thème stratégique n° 3 : innovation dans les partenariats et la communication

L'innovation et la mise en place de partenariats sont des choses qui se font déjà en ce moment dans la région de l'ouest. Notre plan stratégique illustre l'intérêt de nos parties intéressées pour les efforts en vue d'atteindre un tout nouveau palier dans les partenariats régionaux. Pour mettre en place de nouveaux partenariats et des partenariats plus solides, il faut une bonne communication, de la transparence et surtout de la confiance.

Le RERO fait concorder ses propres efforts avec ceux de ses partenaires, célèbre les réussites et les leçons tirées de l'expérience et fait office de carrefour pour les échanges d'informations. Il contribue ainsi à instaurer les conditions nécessaires pour pouvoir prendre des mesures audacieuses en vue d'avoir un développement véritablement innovant des relations à l'échelle régionale.

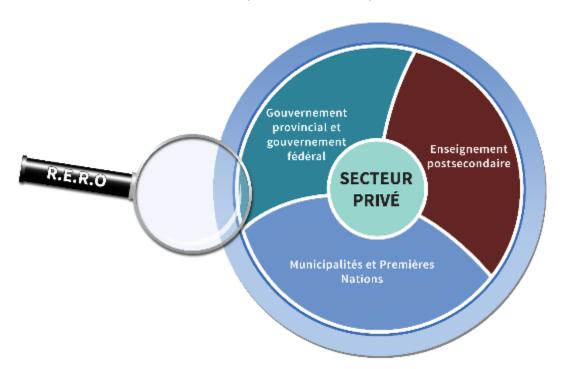
Mesures stratégiques du RERO – 2º ANNÉE	Évaluation des progrès réalisés par le RERO	Surveillance de l'effet des mesures à l'échelle régionale
Utiliser les résultats du processus de cartographie de la chaîne d'approvisionnement et dresser des profils d'investissement, des outils pour attirer les investisseurs et des stratégies de mise en œuvre pour les possibilités mises en évidence.	Élaboration et utilisation de profils, d'outils et de stratégies.	Prise de conscience grandissante chez les partenaires des possibilités mises en évidence, qui débouche sur des investissements.
Offrir à l'Office de l'immigration de la NÉ.(l'OINE), conformément à sa demande, un soutien à la mise en œuvre d'un projet pilote pour remédier aux difficultés relatives à la main-d'œuvre dans la région.	Liens entre les clients et les programmes de l'OINE.	Élimination des lacunes dans la main-d'œuvre grâce au programme pilote.
Continuer de collaborer avec les partenaires et le secteur privé dans l'organisation de missions de familiarisation et de visites sur place pour mettre en valeur les réussites.	Organisation régulière de missions de familiarisation et de visites sur place.	Demandes de participation.
Mettre sur pied un programme pilote « Connector » avec des réseaux de mentorat régional.	Lancement du programme pilote « Connector ».	Renforcement de la participation au marché du travail chez les jeunes et les immigrants.



Partenariats – dans la région et au-delà

Chacun des thèmes stratégiques du plan du RERO représente des possibilités de partenariat et de participation. De fait, le développement des réseaux de relation est le principal outil du RERO et sa principale contribution au développement économique dans la région.

Tous les paliers de gouvernement et les établissements postsecondaires ont des programmes et des outils qui viennent en appui au secteur privé. Chaque agence a sa propre approche pour les interactions avec le secteur privé et le marketing auprès du secteur privé; mais le secteur privé n'est pas nécessairement au courant de tout l'éventail des programmes et des outils offerts. Le RERO a une approche pour son travail avec chacun des partenaires du secteur public ou du secteur privé dans la région, qui consiste à dire qu'il n'y a pas de mauvais interlocuteur — et qui s'appuie sur les partenariats et sur l'offre d'une aide dans les démarches auprès des différents systèmes.



Tous les RER ont pour mandat de guider leurs partenaires et de faciliter les démarches dans le domaine du développement économique régional, tout en apportant leur appui aux entreprises. Cela signifie qu'ils doivent s'assurer que le secteur privé a facilement accès à l'ensemble des structures de soutien, des programmes et des informations sur les politiques dont il a besoin pour préparer et exécuter ses plans d'entreprise. Cela signifie aussi qu'il faut veiller à ce que les administrations gouvernementales, les responsables des politiques et les établissements de formation aient accès à un ensemble complet d'informations sur les besoins de la communauté des entreprises, en vue d'instaurer un climat de prospérité pour les affaires.

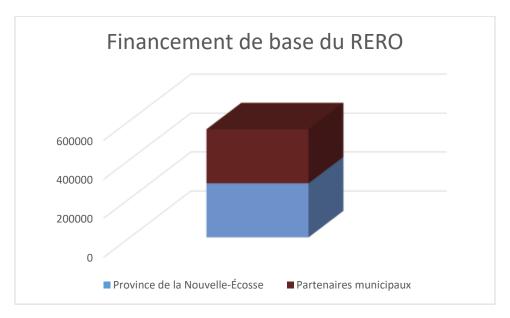
Le **RERO concentre son attention et ses efforts** sur les domaines où les partenariats et les mandats communs sont susceptibles de déboucher sur un **effet plus important en matière de collaboration**.

Financement du RERO

Comme pour tous les RER de la province, le budget de fonctionnement du RERO provient des municipalités qui en sont membres et de la province de la Nouvelle-Écosse. La méthode de financement est fixée dans le cadre d'ententes officielles avec les deux catégories de partenaires.

Le RERO en est désormais à la deuxième année de son plan stratégique triennal et il est en phase d'accélération du mouvement pour ce qui est de ses initiatives stratégiques. Il continue d'utiliser ses forces en matière de relations et de partenariats pour obtenir des fonds pour des projets d'initiatives importantes pour la région.

Le budget total de fonctionnement actuel du RERO s'élève à un peu plus de 550 000 dollars, avec des fonds de ses partenaires municipaux et une contribution équivalente de la province de la Nouvelle-Écosse.



Les partenaires municipaux du RERO sont les suivants :

- Municipalité du district d'Argyle
- Municipalité du district de Barrington
- Municipalité du district de Clare
- Municipalité du district de Digby
- Municipalité du district de Yarmouth
- Ville de Digby
- Ville de Yarmouth

Recettes	Budget de fonctionnement – avril 2017 à mars 2018
Province de la Nouvelle-Écosse	277 500
Municipalités	277 500
TOTAL DES RECETTES	555 000 \$
Dépenses	
Salaires et avantages sociaux	323 600
Déplacements, repas et hébergement	26 000
Conférences	8 000
Formation, gouvernance et gestion des risques	11 400
Soutien d'experts-conseils	60 500
Locaux, fournitures et besoins en TI	38 200
Services professionnels et services généraux	31 700
Communication et recrutement	31 000
Initiatives de planification stratégique	24 600
TOTAL DES DÉPENSES	555 000 \$

Annexe A

Comité de liaison et de surveillance – Composition

Municipalité du district d'Argyle	Municipalité du district de Barrington	Municipalité du district de Clare	Municipalité du district de Digby	Municipalité du district de Yarmouth
Ministère des Affaires municipales	Nova Scotia Business Inc.		Ville de Digby	Ville de Yarmouth

Conseil d'administration

La gouvernance du RERO est assurée par un conseil d'administration composé de représentants bénévoles du secteur privé. Notre conseil d'administration se compose de neuf membres et compte trois comités permanents : le comité exécutif, le comité des finances et le comité de vérification.

Vous trouverez les notices biographiques et les mandats des différents membres du conseil d'administration en ligne à l'adresse <u>www.westernren.ca</u>.



Warner Comeau, président



Allister Surette, vice-président



Dave Saxton, président du comité des finances



Craig LeBlanc, président du comité de vérification



Angela Thurber



Clark Sigfridson



D^r Michel Comeau



David Arenburg



Ron Smith

Annexe B

Rapport Now or Never: éléments qui changent la donne et objectifs

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DES ATTITUDES

- 1. Nouvelle façon de faire de la politique
- 2. Changement d'attitude : engagement commun pour la croissance unifiée de l'économie de la Nouvelle-Écosse

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DÉMOGRAPHIQUE

3. Renforcement de l'intégration et du caractère accueillant de la province

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

- 4. Priorité stratégique des nouvelles entreprises et des entreprises axées sur la croissance
- 5. Renouvellement des industries en milieu rural
- 6. Engagement commun vis-à-vis du développement durable et de l'excellence sur le plan de la réglementation
- 7. Reconstruction de notre économie commerciale
- 8. Excellence dans l'éducation et la formation
- 9. Promotion de l'entrepreneuriat

ÉLÉMENTS RELEVANT DES COMPÉTENCES DU GOUVERNEMENT

- 10. Intégration des services de développement économique
- 11. Amélioration de la gestion des fonds d'investissement dans le développement économique
- 12. Mise en évidence d'un partenaire fédéral motivé

OBJECTIFS DÉMOGRAPHIQUES

- 1. Migration interprovinciale : augmentation nette de 1000 personnes en âge de travailler par an
- 2. Immigration internationale : triplement du nombre moyen de nouveaux immigrants internationaux par an pour atteindre 7000
- 3. Efforts pour retenir les étudiants internationaux : capacité de retenir 10 p. 100 des étudiants étrangers

OBJECTIFS DE CROISSANCE ÉCONOMIQUE

- 4. Nouvelles entreprises : augmentation du nombre de lancements de nouvelles entreprises, pour atteindre 4200 par an
- 5. Valeur des exportations : augmentation de la valeur des exportations internationales et interprovinciales pour atteindre 20 milliards de dollars
- 6. Commerce à l'exportation : augmentation de 50 p. 100 du nombre d'entreprises néo-écossaises participant au commerce à l'exportation
- 7. Population active : augmentation de la participation, pour atteindre le taux moyen au Canada ou un taux supérieur
- 8. Taux d'emploi des Premières Nations et des Afro-Néo-Écossais : augmentation pour atteindre la moyenne provinciale
- 9. Chômage des jeunes : taux inférieur à la moyenne nationale
- 10. Études postsecondaires et formation : augmentation de la proportion d'adultes ayant un certificat, diplôme, grade ou titre d'apprenti, de 55 à 65 p. 100
- 11. Recherche-développement dans les universités : doublement du financement de la recherche pour atteindre 360 millions de dollars par an
- 12. Partenariats de recherche-développement : doublement du nombre de partenariats de recherche-développement entre l'industrie et les établissements postsecondaires
- 13. Capital risque : augmentation de l'investissement par habitant pour atteindre la moyenne nationale

- 14. Développement du tourisme : niveau des revenus de la principale source d'exportations du secteur des services de la Nouvelle-Écosse atteignant 4 milliards de dollars
- 15. Exportations de la pêche et de l'agriculture : doublement durable de la valeur des exportations dans les deux secteurs
- 16. Marché intérieur pour les produits agricoles : doublement de la valeur des articles produits et consommés en Nouvelle-Écosse

OBJECTIFS RELEVANT DES COMPÉTENCES DU GOUVERNEMENT

- 17. Direction du processus de planification à long terme : création par la province et les municipalités d'un plan pour réaliser ces objectifs
- 18. Administration : examen par la province des structures des administrations municipales et des services régionaux
- 19. Santé fiscale : baisse du rapport dette-PIB net de la Nouvelle-Écosse à 30 p. 100 ou moins

Priorités de We Choose Now

- 1. Les premières années : commencer fort
- 2. Notre avenir est la jeunesse
- 3. Universités et NSCC en tant que carrefours d'innovation
- 4. Immigration et caractère accueillant des communautés
- 5. Notre dynamisme dans les TIC
- 6. Mondialisation: innovation et compétitivité
- 7. L'avantage de l'océan en Nouvelle-Écosse



www.westernren.ca

Bureau 220, 368, rue Main, Yarmouth (N.-É.) | 902 881-3008