

Réseau d'entreprises de la Région de

L'OUEST



Plan d'affaires 2018-2019

Version approuvée du 13 février 2018

Réseau d'entreprises de la région de l'ouest (RERO)
Plan d'affaires 2018–2019
Version approuvée du 13 février 2018

Réseau d'entreprises de la région de l'ouest (RERO)
368, rue Main, bureau 220 (Lovitt Plaza)
Yarmouth (Nouvelle-Écosse) B5A 1E9

Tél. : 902 881-3008
Courriel : wren@westernren.ca
www.westernren.ca

Table des matières

Message du président du conseil	1
Message de la directrice générale	1
Sommaire	2
Current Situation and Operating Environment.....	3
Difficultés et possibilités à l'échelle régionale	5
Mesures stratégiques.....	11
<i>BusinessNow</i>	11
Préparation aux investissements.....	12
Innovation dans les partenariats et la communication	13
Se préparer à demain dès aujourd'hui	14
Financement et partenariats	15
Vue d'ensemble du budget.....	15
Annexe A	16
Organigramme	16
Comité de liaison et de surveillance – Composition	16
Conseil d'administration	17
Membres du personnel.....	18
Annexe B	19
Rapport <i>Now or Never</i> : éléments qui changent la donne et objectifs	19
Priorités de <i>We Choose Now</i>	20

Message du président du conseil

Quand je songe à la période qui s'est déroulée depuis notre lancement, je suis très satisfait des grands progrès que le RERO a accomplis. Nous avons pris un bon élan et notre leadership suscite le respect des parties intéressées partout dans la province.

Nous nous concentrons sur la situation d'ensemble et notre approche à l'échelle régionale fonctionne bien. Notre action a un véritable effet dans la région.

La mise au point de la prochaine stratégie sera une nouvelle étape importante et nous nous réjouissons à l'idée de collaborer avec les parties intéressées de la région et avec nos partenaires pour en faire le plan le plus pertinent pour l'ouest de la Nouvelle-Écosse.



*Warner Comeau, président du conseil d'administration du RERO
Propriétaire de Lake Investments Ltd, cadre supérieur en assurances à la retraite*

Message de la directrice générale

Notre stratégie « Informer • Connecter • Accélérer » est en train de porter ses fruits dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse.

Nous avons réussi à établir une connexion directe avec nos clients dans le monde des entreprises et les avantages de notre travail avec eux sont clairs. Nous avons apporté notre aide dans des domaines comme l'amélioration de la productivité en milieu de travail, la simplification des procédures d'inscription au Programme pilote d'immigration au Canada atlantique et l'offre d'un accès ciblé à des programmes et services.

Ces réussites découlent directement de l'engagement que nous avons pris d'être un bon partenaire. Nos partenariats avec les organismes municipaux, fédéraux et provinciaux offrent des possibilités d'avoir un effet positif sur la région et de renforcer notre légitimité.

Nous sommes en bonne voie d'aboutir à la réalisation des mesures décrites dans notre stratégie initiale et à bien plus encore. Nous sommes ravis à l'idée de nous lancer dans le cycle suivant de planification stratégique et nous avons hâte de pouvoir gagner de la vitesse dans certaines possibilités qui se présenteront à l'échelle régionale.



Angélique LeBlanc
Angélique LeBlanc, Western REN CEO

Sommaire

Les réseaux d'entreprises régionaux de la Nouvelle-Écosse

En Nouvelle-Écosse, les réseaux d'entreprises régionaux ont pris en main l'adoption d'une approche du développement économique axée sur la collaboration et ils apportent leur soutien au développement des entreprises en dehors de la région d'Halifax. Leur mission collective est de guider le développement économique régional et de maintenir le cap sur ce développement, tout en apportant un appui aux entreprises. Elle est aussi de contribuer à mettre en relation les différents partenaires du développement économique, en facilitant la croissance des entreprises et en les incitant à rester dans la région. Elle est enfin de donner l'exemple à l'échelle régionale en ce qui concerne les priorités pour l'économie.

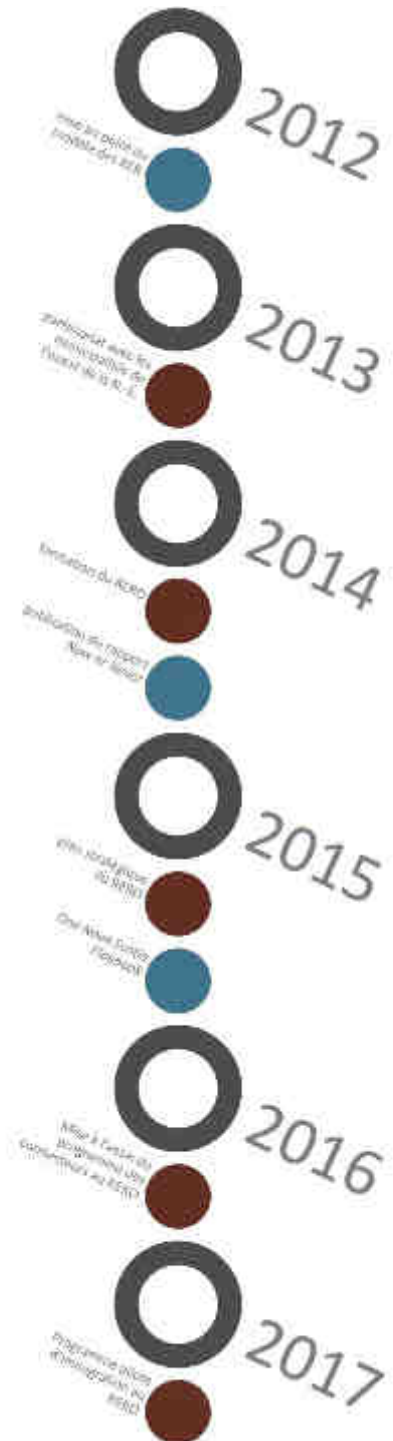
La baisse de la population continue de poser problème dans de nombreuses régions de la Nouvelle-Écosse. Dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse, cette baisse n'a pas eu pour effet d'entraîner de baisse notable du nombre d'individus dans la population active, mais elle a contribué à faire baisser les effectifs d'élèves dans les écoles de la région.

Le nombre d'entreprises semble être en augmentation et c'est le secteur de la pêche qui continue d'être la principale source d'activité économique. Le secteur de l'élevage du vison n'a pas pris d'ampleur pendant la période. L'exploitation forestière et le secteur des énergies renouvelables continuent d'offrir des perspectives de croissance et des possibilités de partenariat et d'entrepreneuriat.

Les difficultés et les possibilités qui existent à l'échelle régionale restent en grande partie les mêmes que dans le plan d'affaires précédent, l'exception notable étant la renégociation de l'ALENA et les possibles modifications de la *Loi sur les pêches*. Il est également prévu que l'étude de l'exploitation forestière dans la province débouchera sur des recommandations en matière de gestion.

Les mesures stratégiques proposées pour le RERO cherchent avant tout à déboucher sur l'achèvement des mesures issues de la première stratégie et à développer la dynamique qui mènera à la deuxième stratégie. Cette année, l'équipe du RERO consacre des efforts tout particuliers à la mise en place des relations régionales nécessaires pour faciliter l'offre de bases solides pour la prochaine phase de la planification stratégique.

En outre, l'équipe du RERO, avec notamment le conseil d'administration, va prendre les devants pour chercher à renforcer la visibilité et la viabilité des possibilités pour les entreprises à l'échelle régionale.



Ouest de la Nouvelle-Écosse

DEMOGRAPHIE ET SECTEURS CLES

Démographie

	niveau actuel	évolution (par rapport au recensement de 2011)
Population	49,150	(-4%)
Population âgée de 15 ans ou plus	42,780	(-2%)
Participants actifs au marché du travail	24,740	0%
Personnes bilingues	30%	0%
Âge médian	49.9	+7%

Entreprises existantes

	niveau actuel	évolution (par rapport au recensement de 2011)
Nombre total d'entreprises dans la région	5,660	+2.4%
Microentreprises	1,630	+0.6%
Petites et moyennes entreprises	910	(-0.2%)

Études et formation

	niveau actuel	évolution (par rapport à l'an passé)
Université Sainte-Anne	290	(-18.7%)
Nova Scotia Community College	470	(-10.9%)

Emplois saisonniers

Pêche et transformation du homard	oct-juil
Pétoncles	toute l'année (quotas)
Pêche de fond	toute l'année (quotas)
Tourisme	mai-oct.
Vison	mars-déc.

Emplois dans la région par industrie

	2015	% des emplois en N-E
Pêche, chasse et piégeage	1,590	38%
Fabrication de produits alimentaires	1,770	21%

Pêche

Les politiques fédérales et l'application des règles « propriétaire-exploitant » pour le homard continuent de faire débat.

Valeur des prises (en 2016) pour certaines catégories de pêche dans la région des Maritimes pour la Nouvelle-Écosse*

- homard: 52% du total pour l'Atlantique
- pétoncles: 88% du total pour l'Atlantique
- flétan: 70% du total pour l'Atlantique
- aiglefin: 96% du total pour l'Atlantique
- morue: 36% du total pour l'Atlantique
- sébaste: 48% du total pour l'Atlantique

Énergie renouvelable

La Nouvelle-Écosse reste un chef de file dans la production d'énergie renouvelable. Le RERO se concentre sur les débouchés dans les secteurs suivants dans le sud-ouest de la Nouvelle-Écosse :

énergie marémotrice
énergie de la biomasse
énergie solaire
énergie éolienne

Exploitation forestière

Dans le sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, une bonne partie des ressources forestières se situe dans des terrains privés.

Le ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse a commandé une étude de l'ensemble du secteur. Il est prévu que les recommandations pour les pratiques de gestion forestière à long terme seront rendues publiques au début 2018.

Vison

Les prix sur le marché restent faibles, en dépit d'indicateurs à la hausse à la fin 2016. La taille des élevages a été réduite par anticipation d'une poursuite de la faiblesse des prix.

Les fourrures de grande qualité de la région restent disponibles sur le marché mondial.

Difficultés et possibilités à l'échelle régionale

Possibilité : capacités locales en matière de recherche

Le « Laboratoire d'innovation en science et en industrie » de l'Université Sainte-Anne se concentre sur la biochimie, la microbiologie et la génomique, avec des applications dans l'aquaculture, la pêche, l'agroalimentaire et les énergies écologiques. En plus de la recherche universitaire, on constate que de nombreuses entreprises du secteur privé ont un département de recherche-développement dynamique qui est également un facteur d'innovation.



Difficulté : infrastructures énergétiques

Les infrastructures énergétiques du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse restent séparées du réseau électrique de l'Amérique du Nord. Ceci limite la vente de l'énergie produite dans la région au marché intérieur. La limite actuelle de capacité fait obstacle aux investissements dans les projets de production d'électricité dans la région.

Possibilité : énergies renouvelables (marémotrice, éolienne, biomasse, solaire)

Les marées de la baie de Fundy, les vents de la côte Atlantique et les réserves de bois de la région offrent toutes sortes de possibilités sur le plan des énergies renouvelables et la technologie nécessaire pour explorer ces possibilités existe bel et bien. Les infrastructures représentent une possibilité importante pour les investissements à long terme dans ces industries. À court terme, les programmes d'efficacité énergétique à l'échelle industrielle peuvent contribuer à faire augmenter les capacités du réseau local. Certaines municipalités de la Nouvelle-Écosse offrent des subventions à l'énergie propre pour contribuer à couvrir le coût des rénovations des habitations.

Incertitude : retombées de la politique sur la préservation de l'indépendance de la flottille de pêche côtière

L'interprétation et l'application des politiques fédérales entourant la règle « propriétaire-exploitant » continuent de faire débat, en ce qui concerne les ententes sur la répartition des pouvoirs pour les permis de pêche au homard.

Incertitude : prix du pétrole

En janvier 2018, le prix du baril de pétrole est repassé au-dessus de la barre des 65 dollars américains, pour la première fois depuis 2014. L'augmentation du prix des carburants a des retombées pour les habitants, les travailleurs mobiles et les entreprises de transport. La valeur du dollar canadien a baissé par rapport à celle du dollar américain. Ceci suscite une dynamique prononcée dans les échanges commerciaux entre le Canada et les États-Unis.

Incertitude : accords commerciaux internationaux

Au total, 75 p. 100 environ des exportations du Canada se font vers les États-Unis. Ceci concerne une bonne partie des prises de produits de la mer de la région de l'ouest de la Nouvelle-Écosse. Les échanges

commerciaux entre le Canada et le Mexique ont connu une augmentation modeste dans le cadre de l'**Accord de libre-échange nord-américain (ALENA)** et, si cet accord est voué à disparaître, il existe la possibilité d'avoir un accord commercial distinct avec ce pays.

L'**Accord de Partenariat transpacifique global et progressiste (PTPGP)** a été signé par l'ensemble des 11 pays participants. Il n'a pas encore été ratifié, mais il permettra la poursuite des échanges commerciaux exempts de droits de douane entre le Canada et le Mexique si l'ALENA disparaît. Le Japon et le Vietnam figurent parmi les six plus grands importateurs de produits de la mer de la Nouvelle-Écosse et la réduction des droits de douane aura probablement des retombées sur ces marchés.

L'**Accord économique et commercial global (AECG)** est appliqué dans la province depuis le printemps 2017. Cet accord élimine entre 98 et 99 p. 100 des droits de douane. Les droits de douane de 8 p. 100 sur le homard ont été éliminés et les droits de douane de 20 p. 100 sur les produits issus de la transformation du homard seront éliminés au cours des cinq prochaines années. Ceci renforcera la possibilité de trouver de nouveaux marchés pour les produits de la mer et pour d'autres produits exportés. En 2017, le marché de l'UE a été le destinataire de 12,4 p. 100 des exportations de homard du Canada, contre 11,5 p. 100 en 2016. Cependant, la baisse des prix a entraîné une légère baisse des revenus (de 1,04 p. 100) sur la même période.

Incertitude : dollar canadien

Le dollar canadien a récemment atteint sa valeur la plus élevée depuis quatre mois et les analystes semblent penser qu'il s'agit plutôt d'une faiblesse du dollar américain qu'une force de la devise canadienne. Le facteur de risque le plus important dans la force du dollar canadien est l'incertitude concernant l'avenir de l'ALENA, même si l'AECG et le PTPGP sont susceptibles d'avoir une influence positive sur la devise. La valeur du dollar canadien dépend aussi beaucoup du niveau des prix des marchandises de base.

Difficulté : prix des marchandises de base

L'exploitation des ressources naturelles exige des économies d'échelle qui ne peuvent être réalisées que si le prix des marchandises de base atteint un certain seuil. Cela entraîne des fluctuations dans les activités directes de l'industrie, le taux de chômage et les industries secondaires et tertiaires. Ces fluctuations constituent des obstacles pour les secteurs de la région, comme la pêche, l'exploitation forestière, l'agriculture, l'élevage de visons et l'exploitation minière.

Possibilité : traversier de Yarmouth

Le *Cat* a transporté 41 500 passagers environ en 2017, soit une augmentation de 17 p. 100 par rapport à 2016, en partie parce que la saison a été plus longue. Les chiffres définitifs pour l'année ne correspondent pas aux estimations initiales, en partie en raison de la panne des quatre moteurs du traversier fin juin, qui a entraîné l'annulation d'un trajet aller-retour par semaine.



Difficulté : infrastructures de transport

Les autoroutes 101 et 103 sont des autoroutes incomplètes : ni l'une ni l'autre n'est entièrement à accès réglementé. La mise à niveau de certains tronçons de la 101 entre Digby et Marshalltown a commencé et l'échéancier actuel laisse à penser que les travaux seront achevés en décembre 2018. De même, les infrastructures de transport aérien sont limitées dans la région. Il y a un aéroport régional et un aéroport international qui disposent des structures nécessaires, mais aucune ligne régulière n'est offerte pour le transport de passagers ou le fret. La liaison par traversier entre Digby et Saint John reste une liaison importante. Même si le nouveau *Fundy Rose* a moins de place pour les camions de marchandises, la société Bay Ferries a compensé cette restriction en ajoutant des trajets supplémentaires pendant la saison de la pêche.

Possibilité : exploitation minière

La valeur de l'étain est stable, à 20 000 dollars la tonne, ce qui pourrait renforcer la viabilité du site d'East Kemptville. Ce site contient en gros six millions de livres de minerai qui ont déjà été prélevées, mais n'ont pas été transformées, ainsi que des réserves beaucoup plus importantes de minerai encore enfoui. Une analyse environnementale a permis de déterminer que le minerai enfoui contenait également du zinc et du cuivre. D'autres sociétés ont acquis de nombreuses concessions, qui couvrent plus de 15 000 hectares à Brazil Lake, dans leur recherche de gisements de lithium.

Incertitude : développement le long des côtes

Le ministère de l'Énergie de la Nouvelle-Écosse a récemment rendu publique une analyse des possibilités d'exploitation de réserves de gaz naturel le long des côtes. On estime que les réserves de la province ont une valeur s'élevant à 20 à 60 milliards de dollars. Le gouvernement a interdit l'exploitation par fracturation hydraulique en 2014, qui est la méthode permettant de récupérer ces réserves de gaz naturel enfouies sous terre.

Incertitude : exploitations extracôtières

Après la fermeture de deux des sites de forage exploratoire de Shell Canada dans le bassin de Shelburne, BP Canada a rendu publique une version initiale de son évaluation environnementale des secteurs pour lesquels l'entreprise a des concessions. Son intention est de commencer à forer son premier puits exploratoire vers le milieu de l'année 2018 dans la plateforme Néo-Écossaise. Les emplacements se situent relativement près de l'île de Sable, cependant, et risquent donc de n'offrir que des possibilités limitées dans la région de l'ouest.

Incertitude : infrastructures de communication

L'accès à Internet et la fiabilité des connexions dans les secteurs ruraux du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse continuent de figurer au bas du classement pour la Nouvelle-Écosse. Le RERO a fait une demande de subvention dans le cadre du programme « Brancher pour innover » (BPI) d'Innovation, Sciences et Développement économique (ISDE) Canada, qui va consentir un effort financier s'élevant à jusqu'à 500 millions de dollars d'ici à 2021 pour permettre aux localités rurales et éloignées du Canada de disposer d'infrastructures d'accès au réseau Internet à haut débit. Le projet du RERO propose d'installer un réseau ouvert d'interconnexion à fibres optiques pour répondre aux besoins de 28 localités de la région ouest. À la date de parution du présent rapport, aucun projet n'avait été annoncé pour le programme BPI en Nouvelle-Écosse.

Difficulté : population

Les données du recensement de 2016 indiquent que la baisse de la population dans la région de l'ouest se poursuit dans toutes les catégories démographiques autres que celle des personnes âgées de 65 ans ou plus. Cette baisse entraîne une légère baisse des effectifs d'élèves au Tri-County Regional School Board et au Conseil scolaire acadien provincial. L'exode des habitants de la région risque d'entraîner une augmentation de l'offre d'habitations à vendre, ce qui risque de faire baisser les prix et, du même coup, d'attirer de nouvelles familles dans la région.

Possibilité : talents

Divers programmes du secteur public offrent des outils et des incitations en vue d'attirer et de retenir dans la région une main-d'œuvre diverse et jeune. On peut citer comme exemples les programmes des « connecteurs » et le programme « Graduate to Opportunity » du gouvernement provincial.

Possibilité : innovation et entrepreneuriat

Les possibilités d'innovation dans les secteurs des ressources naturelles comprennent l'offre de produits à valeur ajoutée à partir des ressources exploitées à l'heure actuelle et la mise au point de nouveaux produits pour des marchés encore non exploités. Avec le vieillissement de la population, les entrepreneurs ont la possibilité de profiter d'occasions de reprendre des entreprises existantes. Les organismes de développement économique et de développement des entreprises de la région aident les individus et les entreprises à trouver dans les difficultés qu'ils rencontrent de nouveaux débouchés. La province a plusieurs programmes incitatifs pour faciliter le recrutement et la fidélisation des jeunes dans la population active. Le Nova Scotia Community College (NSCC) a une stratégie globale en matière d'entrepreneuriat qui fait partie intégrante de la majeure partie des programmes qu'il propose. Le NSCC et l'Université Sainte-Anne ont tous deux des clubs Enactus. Bon nombre des participants du secteur privé dans la région ont des activités de recherche-développement, proposent de nouveaux produits innovants et répondent à la demande des marchés. L'annonce récente de la « Supergrappe de l'économie océanique » en Nouvelle-Écosse offrira de nombreux débouchés dans la recherche-développement sur les océans et les entreprises et établissements d'enseignement et de recherche de la région sont bien placés pour en profiter, en particulier s'ils choisissent de travailler en collaboration, comme dans le modèle « Sandbox », par exemple.

Possibilité : innovation et entrepreneuriat

Les possibilités d'innovation dans les secteurs des ressources naturelles comprennent l'offre de produits à valeur ajoutée à partir des ressources exploitées à l'heure actuelle et la mise au point de nouveaux produits pour des marchés encore non exploités. Avec le vieillissement de la population, les entrepreneurs ont la possibilité de profiter d'occasions de reprendre des entreprises existantes. Les organismes de développement économique et de développement des entreprises de la région aident les individus et les entreprises à trouver dans les difficultés qu'ils rencontrent de nouveaux débouchés. La province a plusieurs programmes incitatifs pour faciliter le recrutement et la fidélisation des jeunes dans la population active. Le Nova Scotia Community College (NSCC) a une stratégie globale en matière d'entrepreneuriat qui fait partie intégrante de la majeure partie des programmes qu'il propose. Le NSCC et l'Université Sainte-Anne ont tous deux des clubs Enactus. Bon nombre des participants du secteur privé dans la région ont des activités de recherche-développement, proposent de nouveaux produits innovants et répondent à la demande des marchés. L'annonce récente de la « Supergrappe de l'économie océanique » en Nouvelle-Écosse offrira de nombreux débouchés dans la recherche-développement sur les océans et les entreprises et établissements d'enseignement et de recherche de la région sont bien placés pour en profiter, en particulier s'ils choisissent de travailler en collaboration, comme dans le modèle « Sandbox », par exemple.

Ce en quoi nous croyons

Les gens: Pour connaître la réussite, il faut des partenariats et un milieu positif, convivial et productif pour les entreprises. Ce sont les gens eux-mêmes qui sont **le cœur et l'âme** de la région.

La diversité: Le RERO cherche avant tout à comprendre les besoins et les problèmes des entreprises et utilise des approches **diverses et innovantes** pour proposer des solutions viables, dans le cadre de partenariats.

L'entrepreneuriat et l'innovation: L'attitude du RERO est que nous avons tous **pour responsabilité collective de tirer les enseignements** à la fois de nos échecs et de nos réussites, puis de nous servir de ces enseignements pour proposer des solutions innovantes.

L'attrait du mode de vie rural: Le RERO respecte ses racines **rurales**. Bon nombre de solutions, de programmes et d'initiatives proposés par le RERO prennent en compte la nature rurale de ses partenaires communautaires.

Les partenariats: La mise en place de partenariats est un thème stratégique central pour le RERO, qui s'inspire de l'authenticité et de la résilience des entreprises et des habitants de la région pour proposer des activités qui auront une **influence durable**.

Mesures stratégiques

BusinessNow

Bon nombre de possibilités d'investissement et de développement proviennent d'entreprises déjà en activité dans la région. Le RERO se consacre en priorité aux industries, entreprises, établissements et individus qui prospèrent grâce à leur capacité d'innover et leur esprit d'entrepreneuriat. Ils constituent des modèles de réussite.

BusinessNow est le service que le RERO offre à ses clients et qui représente son **travail direct de mise à contribution des entreprises**.

Les principales activités de base qui relèvent de ce thème sont le programme « **Business Retention & Expansion** » (BRE) de fidélisation et de développement des entreprises et la gestion des données pertinentes relatives à l'économie et aux entreprises.

Avec 99 visites déjà accomplies, le RERO est en train de nouer de solides relations avec la communauté des entreprises et de mettre en évidence les tendances qui se dégagent des difficultés et des obstacles entravant la croissance. Le RERO va continuer de développer ses relations avec ses partenaires en prestation de services, en cherchant régulièrement à aiguiller les gens vers les services appropriés et en participant à des initiatives de collaboration pour bien répondre aux besoins de l'économie de la région de l'ouest.

Mesures stratégiques du RERO – TROISIÈME ANNÉE	Réalisations	Résultats
Poursuivre l'offre du programme BRE de fidélisation et de développement des entreprises	60 visites, aiguillages et mesures	Amélioration de l'accès aux programmes et augmentation des inscriptions
Mettre à jour le répertoire des entreprises de la région; l'utiliser pour fixer les objectifs du programme BRE	Répertoire de plus de 2000 entreprises	Répartition équilibrée des services BRE sur l'ensemble de la région et des secteurs ciblés
Poursuivre la mise au point et la diffusion d'outils informatifs illustrant la gamme complète de services disponibles pour répondre aux besoins des entreprises	Trois outils pour des industries ou problèmes spécifiques mis au point et utilisés	Augmentation des aiguillages et des mesures communes prises au nom des entreprises
Communiquer sur les données combinées tirées des travaux du programme BRE	Mise en évidence des tendances dans des secteurs particuliers et sur l'ensemble des secteurs	Renforcement du niveau de confiance et du niveau de préparation aux investissements de la région
Guider les entreprises dans la planification et la mise en œuvre de la succession	Mise en évidence de 25 possibilités de succession et suivi	Continuité pour les entreprises et pour les clients et entrepreneurs attirés par des débouchés commerciaux

Préparation aux investissements

Il est crucial, pour profiter au mieux des possibilités d'investissement, de pouvoir **travailler à la cadence à laquelle les affaires se font**, qu'elles se fassent au coin de la rue ou de l'autre côté de l'océan. Dans un tel contexte, être bien préparé aux investissements, c'est être capable de tirer sur la ligne quand un investisseur potentiel mord à l'hameçon.

Dans la région de l'ouest, nous avons sept municipalités, chacune avec ses propres employés responsables du développement économique ou communautaire. Le RERO favorise les relations avec ces employés dans le cadre d'une table ronde sur le développement économique, qui sera encore plus active lors de la dernière année de l'exécution de cette stratégie.

Le **travail en table de ronde** du RERO se situe au cœur même de ses efforts pour rassembler des données objectives sur les besoins et les obstacles auxquels les entreprises de la région font face. En collaborant directement avec les spécialistes des secteurs sur les problèmes, on peut définir clairement les priorités. L'une des autres activités de base en préparation aux investissements consiste à veiller à ce que le profil régional contienne des **informations pertinentes** et à ce que l'inventaire des atouts de la région reste exact et à jour.

Mesures stratégiques du RERO – TROISIÈME ANNÉE	Réalisations	Résultats
Incorporer des tournées de familiarisation au sein de chaque secteur et entre les secteurs dans le travail sur le développement des relations Assurer la formation sur la préparation aux investissements	Quatre tournées organisées et exécutées Deuxième cycle de formation pour les municipalités	Plus grande sensibilisation des partenaires du secteur privé aux débouchés et aux défis que les entreprises ont en commun Renforcement du niveau de préparation et des capacités de réaction partout dans la région
Faire un travail actif de promotion des interactions entre innovateurs et entrepreneurs	Définition, élargissement ou création de la plateforme	Création de nouveaux débouchés ou de possibilités de développement
Poursuivre les activités du groupe de travail sur les infrastructures, en mettant l'accent sur l'accès à Internet en milieu rural	Travail de suivi à partir de la proposition « Brancher pour innover »	Efforts coordonnés en cours, avec mise au point de solutions aux problèmes relatifs à l'accès à Internet



Innovation dans les partenariats et la communication

L'innovation et la mise en place de partenariats sont des phénomènes qui se produisent déjà dans la région de l'ouest. Notre plan stratégique tient compte de l'intérêt des parties intéressées pour le **passage à un tout nouveau palier dans le travail sur les partenariats à l'échelle régionale**. Pour nouer des liens de partenariat nouveaux et plus solides, il faut un travail de communication, de la transparence et surtout de la confiance.

En 2018–2019, le RERO travaillera en collaboration encore plus étroite avec les organismes du monde des affaires dans la région. Ces partenaires joueront un rôle crucial pour ce qui est de renforcer la visibilité des possibilités d'investissement et de développement dans la région.

Le RERO fait concorder ses propres activités avec celles de ses partenaires. Il célèbre les réussites et les enseignements tirés de l'expérience et il fait office de carrefour pour les échanges d'informations, ce qui contribue à mettre en place les conditions nécessaires à la prise de décisions audacieuses en vue de susciter un **développement véritablement innovant des relations à l'échelle régionale**.

Mesures stratégiques du RERO – TROISIÈME ANNÉE	Réalisations	Résultats
Mettre en œuvre des possibilités et des stratégies d'investissement	Documents produits sur les propositions de valeur dans des secteurs clés	Amélioration de la sensibilisation aux possibilités d'investissement et de développement dans la région
Assurer la promotion de la participation au Programme pilote d'immigration au Canada atlantique (PPICA)	Appui à douze entreprises régionales pour qu'elles obtiennent la désignation du PPICA	Augmentation du nombre d'entreprises comblant de façon permanente leur pénurie de main-d'œuvre en s'appuyant sur l'immigration
Poursuivre la collaboration avec le secteur public et le secteur privé pour l'organisation de tournées de familiarisation et de visites sur place dans l'optique de mettre en vedette les possibilités	Tournées de familiarisation et visites sur place : quatre par an	Demandes de participation
Achever la mise en œuvre du plan de communication, avec utilisation des partenaires pour diffuser les messages	Développement du contenu sur les entreprises sur les plateformes partenaires	Développement du niveau d'assurance dans les entreprises et chez les partenaires et développement du profil du travail dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse
Continuer le Programme des connecteurs	Cinquante connecteurs et cinquante connectés	Renforcement de la fidélisation des travailleurs qualifiés dans les entreprises de la région



Se préparer à demain dès aujourd'hui

Le RERO continue de réaliser son mandat à trois volets — informer, connecter et accélérer — en ce qui a trait aux débouchés économiques et commerciaux dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse. Grâce à son réseau très développé de relations et avec ses efforts soutenus de développement des relations, le RERO est capable de suivre l'évolution de la conjoncture et de servir de guide en matière de développement économique, en contribuant à combler les lacunes quand elles sont mises en évidence.

Son plan d'affaires pour 2018–2019 représente la dernière année d'exécution de son plan stratégique et plan d'action pour ses trois premières années. Après avoir mis en place de solides fondations et tracé la voie de l'exploitation de débouchés commerciaux viables, le RERO cherche maintenant à définir sa stratégie pour les années à venir.

Le travail accompli lors de la mise en œuvre du premier plan stratégique et plan d'action du réseau a permis de mettre en évidence un grand nombre de vraies possibilités pour les entreprises et les investisseurs dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse. Le prochain plan d'action inclura des manières d'exploiter ces possibilités au profit de l'ensemble des habitants de l'ouest de la Nouvelle-Écosse.



PRINCIPES GUIDANT LE RERO

- **Il n'existe pas de solution miracle.** Le RERO apporte sa contribution à l'évolution de l'économie pour qu'elle soit davantage axée sur la production de richesses. L'entrepreneuriat et l'innovation joueront un rôle clé dans la création de possibilités durables.
- **La marée montante soulève tous les bateaux.** Le RERO cherche à remettre en cause l'esprit de clocher et à favoriser le développement des relations afin d'instaurer un climat plus sain pour les entreprises. L'objectif est de déboucher sur des réussites partagées.
- **Quand les buts s'accordent, le dynamisme naît.** Le RERO est attaché aux initiatives produisant un *effet collectif* et permettant ainsi d'exploiter des partenariats plus pertinents. Il surveille les résultats qu'il obtient par rapport aux objectifs fixés dans le rapport *Now or Never* et dans le document *We Choose Now Playbook* (annexe B) et il aide ses partenaires à faire de même.

Financement et partenariats

Le financement de base pour le RERO provient d'un partenariat à parts égales entre les municipalités de la région et la province de la Nouvelle-Écosse. Les municipalités versent collectivement une contribution de 277 500 dollars et la province propose une contribution équivalente, pour un budget total de fonctionnement de 550 000 dollars.

Le RERO a prouvé qu'il était capable de trouver des partenaires financiers pour ses activités visant à apporter un appui aux secteurs économiques de la région.

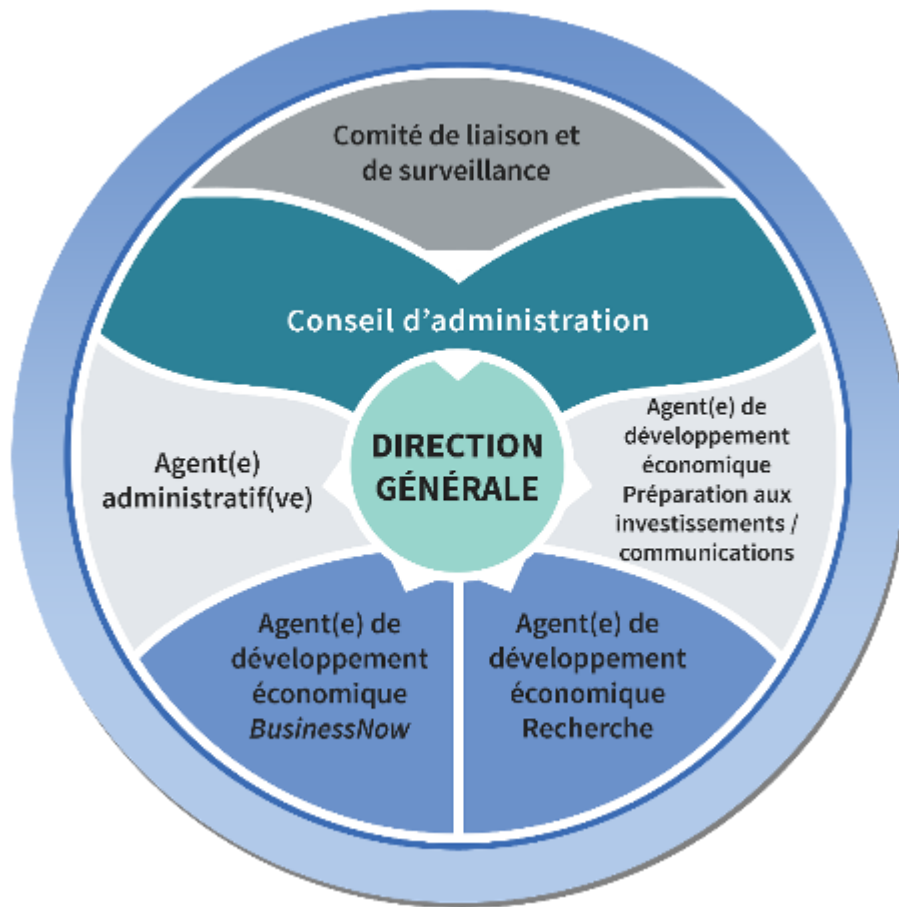


Vue d'ensemble du budget

Recettes	Budget de fonctionnement – avril 2018 à mars 2019
Province de la Nouvelle-Écosse	277 000
Municipalités	277 500
TOTAL DES RECETTES	550 000\$
Dépenses	
Salaires et avantages sociaux	334 925
Déplacements, repas et hébergement	26 400
Conférences	7 800
Formation, gouvernance et gestion des risques	11 200
Soutien d'experts-conseils	55 000
Locaux, fournitures et besoins en TI	37 900
Services professionnels et services généraux	31 200
Communication et recrutement	35 500
Initiatives de planification stratégique	45 075
TOTAL DES DÉPENSES	585 000\$

* REMARQUE : Le déficit budgétaire de 30 000 dollars concerne l'embauche de consultants pour faciliter l'élaboration du prochain plan stratégique.

Annexe A
Organigramme



Comité de liaison et de surveillance – Composition

Municipalité du district d'Argyle	Municipalité du district de Barrington	Municipalité du district de Clare	Municipalité du district de Digby	Municipalité du district de Yarmouth
Ministère des Affaires municipales	Ministère du Travail et de l'Éducation postsecondaire		Ville de Digby	Ville de Yarmouth

Conseil d'administration

La gouvernance du RERO est assurée par un conseil d'administration composé de représentants bénévoles du secteur privé. Notre conseil d'administration se compose de douze membres et compte trois comités permanents : le comité exécutif, le comité des finances et le comité de vérification.

Vous trouverez les notices biographiques et les mandats des différents membres du conseil d'administration en ligne à l'adresse www.westernren.ca.



Warner Comeau, président



Allister Surette, vice- président



Dave Saxton, président du comité des finances



Clark Sigfridson, président du comité de vérification



Angela Thurber



Craig LeBlanc



Dr. Michel Comeau



David Arenburg



Ron Smith



Benjamin Shearer



Jamie Symonds



Misty Morrison

Membres du personnel

Vous pouvez trouver les biographies des membres du personnel en ligne à www.westernren.ca.



*Angélique LeBlanc
directrice générale*



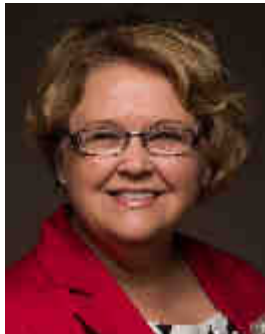
*Victoria Brooks
agente de développement
économique responsable de
BusinessNow*



*Evan Nemeth
agent de développement
économique responsable de la
recherche*



*Erika Rolston
agente de développement
économique responsable de la
communication et de la
préparation aux
investissements*



*Brenda LaGrandeur
directrice du programme des
connecteurs de l'ouest*



*Gino Thibeault
responsable de l'immigration
pour le Programme pilote
d'immigration au Canada
atlantique*

Annexe B

Rapport *Now or Never* : éléments qui changent la donne et objectifs

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DES ATTITUDES

1. Nouvelle façon de faire de la politique
2. Changement d'attitude : engagement commun pour la croissance unifiée de l'économie de la Nouvelle-Écosse

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DÉMOGRAPHIQUE

3. Renforcement de l'intégration et du caractère accueillant de la province

ÉLÉMENTS QUI CHANGENT LA DONNE SUR LE PLAN DE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

4. Priorité stratégique des nouvelles entreprises et des entreprises axées sur la croissance
5. Renouvellement des industries en milieu rural
6. Engagement commun vis-à-vis du développement durable et de l'excellence sur le plan de la réglementation
7. Reconstruction de notre économie commerciale
8. Excellence dans l'éducation et la formation
9. Promotion de l'entrepreneuriat

ÉLÉMENTS RELEVANT DES COMPÉTENCES DU GOUVERNEMENT

10. Intégration des services de développement économique
11. Amélioration de la gestion des fonds d'investissement dans le développement économique

Mise en évidence d'un partenaire fédéral motivé

OBJECTIFS DÉMOGRAPHIQUES

1. Migration interprovinciale : augmentation nette de 1000 personnes en âge de travailler par an
2. Immigration internationale : triplement du nombre moyen de nouveaux immigrants internationaux par an pour atteindre 7000
3. Efforts pour retenir les étudiants internationaux : capacité de retenir 10 p. 100 des étudiants étrangers

OBJECTIFS DE CROISSANCE ÉCONOMIQUE

4. Nouvelles entreprises : augmentation du nombre deancements de nouvelles entreprises, pour atteindre 4200 par an
5. Valeur des exportations : augmentation de la valeur des exportations internationales et interprovinciales pour atteindre 20 milliards de dollars
6. Commerce à l'exportation : augmentation de 50 p. 100 du nombre d'entreprises néo-écossaises participant au commerce à l'exportation
7. Population active : augmentation de la participation, pour atteindre le taux moyen au Canada ou un taux supérieur
8. Taux d'emploi des Premières Nations et des Afro-Néo-Écossais : augmentation pour atteindre la moyenne provinciale
9. Chômage des jeunes : taux inférieur à la moyenne nationale
10. Études postsecondaires et formation : augmentation de la proportion d'adultes ayant un certificat, diplôme, grade ou titre d'apprenti, de 55 à 65 p. 100
11. Recherche-développement dans les universités : doublement du financement de la recherche pour atteindre 360 millions de dollars par an
12. Partenariats de recherche-développement : doublement du nombre de partenariats de recherche-développement entre l'industrie et les établissements postsecondaires
13. Capital risque : augmentation de l'investissement par habitant pour atteindre la moyenne nationale
14. Développement du tourisme : niveau des revenus de la principale source d'exportations du secteur des services de la Nouvelle-Écosse atteignant 4 milliards de dollars
15. Exportations de la pêche et de l'agriculture : doublement durable de la valeur des exportations dans les deux secteurs
16. Marché intérieur pour les produits agricoles : doublement de la valeur des articles produits et consommés en Nouvelle-Écosse

OBJECTIFS RELEVANT DES COMPÉTENCES DU GOUVERNEMENT

17. Direction du processus de planification à long terme : création par la province et les municipalités d'un plan pour réaliser ces objectifs
18. Administration : examen par la province des structures des administrations municipales et des services régionaux
19. Santé fiscale : baisse du rapport dette-PIB net de la Nouvelle-Écosse à 30 p. 100 ou moins

*Priorités de **We Choose Now***

1. Les premières années : commencer fort
2. Notre avenir est la jeunesse
3. Universités et NSCC en tant que carrefours d'innovation
4. Immigration et caractère accueillant des communautés
5. Notre dynamisme dans les TIC
6. Mondialisation : innovation et compétitivité
7. L'avantage de l'océan en Nouvelle-Écosse

www.westernren.ca

Bureau 220, 368, rue Main, Yarmouth (Nouvelle-Écosse) | 902 881-3008