Plan d'affaires 2019-2020

Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest

Ce plan…

expose nos objectifs et nos mesures stratégiques

L'objectif principal du développement économique est la création d'un **environnement favorable aux entreprises et aux investissements**. Il s'agit d'un objectif qui ne peut pas être atteint par un seul groupe ou organisation. Ces mesures **exigeront l'adhésion de la part des partenaires et la mise en œuvre appuyée**.

Ce plan vise à créer un environnement propice aux investissements à travers l'engagement total des partenaires dans les secteurs privé et public afin d'aborder les défis persistants en matière de la population active et de l'infrastructure dans la région.

Contenu

Objectifs.....Page 1
Messages de la direction.....Page 2
La région de l'Ouest.....Page 3
La région de l'Ouest (cont.).....Page 4
Les réalités régionales
- L'infrastructure.....Page 5
- Les influences internationales.....Page 6
- Les ressources naturelles.....Page 7
- Les gens.....Page 8

Les mesures de la quatrième année
- Impliquer le secteur privé.....Page 9
- Impliquer le secteur public.....Page 10
- Aborder les besoins en personnel....Page 11

Les valeurs et le personnel.....Page 12
Le financement.....Page 13
La gouvernance.....Page 14

Messages de la direction

Remarques du président du conseil d'administration et de la Première dirigeante

Message du président du conseil d'administration, Ron Smith

Ce plan d'affaires représente un nouveau chapitre dans le travail du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest. Nous avons fait nos devoirs en rassemblant les renseignements, les organisations, les personnes et les bailleurs de fonds, et maintenant **nous prenons des mesures sérieuses et efficaces**. La prise de décision éclairée et les partenariats solides sont à l'origine des succès de notre organisation.

Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest constitue l'épine dorsale des efforts pour aborder les enjeux complexes auxquels les entreprises de notre région font face — les infrastructures et la main-d'œuvre s'inscrivant au cœur de ces défis.

Nous reconnaissons l'effort à long terme qu'il faut déployer, et nous sommes à la hauteur de la tâche. Notre équipe professionnelle et dévouée sert et fait participer efficacement les gens dans la région — et ça se voit.

Message de la Première dirigeante, Angélique LeBlanc

Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest est en train de passer à un stade encore plus **axé sur les mesures** effectuées par notre organisation. Nos succès s'accroissent au fur et à mesure que nos partenariats se renforcent et les retombées deviennent plus évidentes. On reconnaît les avantages du programme « Connecteur » qui amplifie les précieux réseaux d'employeurs et qui retient le talent de la région, ainsi que l'appui aux employeurs lors des premières étapes de l'embauche de talent international. Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest apporte son aide.

Depuis nos débuts, nous avons également comme priorité la compréhension des défis d'infrastructure et nous sommes bien placés pour capter des dollars investis dans les travaux d'amélioration.

La région de l'Ouest

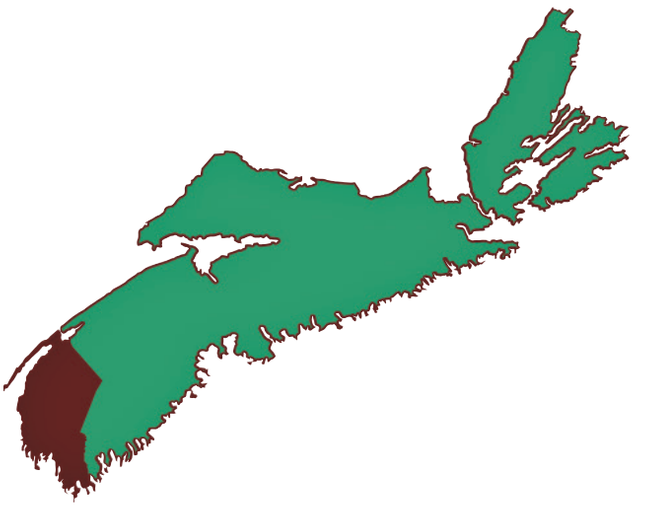
La région

LA RÉGION

Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest couvre un territoire qui comprend sept (7) entités municipales.

Ayant une population géographiquement dispersée d'un peu moins de 50 000 habitants, cette région comprend les municipalités d'Argyle, de Barrington, de Clare, de Digby et de Yarmouth, ainsi que les villes de Digby et de Yarmouth.

Le système scolaire public est assuré par le *Tri-County Regional Centre for Education* et le Conseil scolaire acadien provincial. Il existe également des options en matière d'établissements d'enseignement postsecondaire dans les domaines des métiers et des études universitaires.



Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest sert une vaste région du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse.

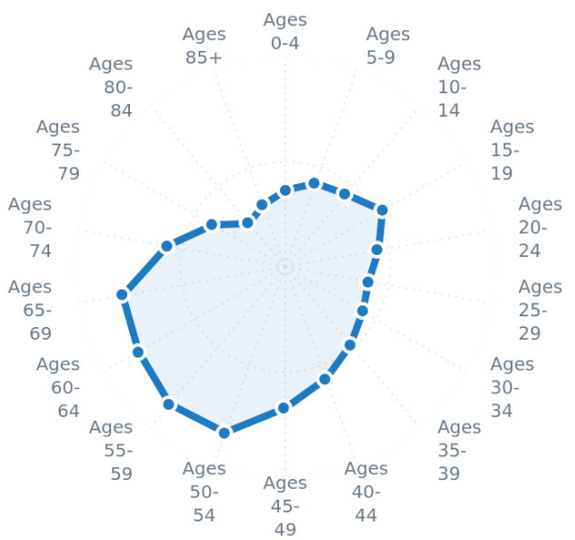
L'ÉCONOMIE

La pêche est à la fois un moteur économique traditionnel et actuel dans cette région, avec des exportations de plusieurs espèces de poisson de fond et de fruits de mer.

Au cours de l'histoire de la région, l'agriculture et la sylviculture ont joué des rôles économiques importants. En ce moment, des industries émergentes, telles que celle de l'énergie renouvelable, offrent des possibilités de croissance dans ces secteurs.

Le secteur manufacturier, y compris la transformation des fruits de mer, est l'un des plus grands employeurs dans la région et plusieurs de ces produits-là sont exportés.

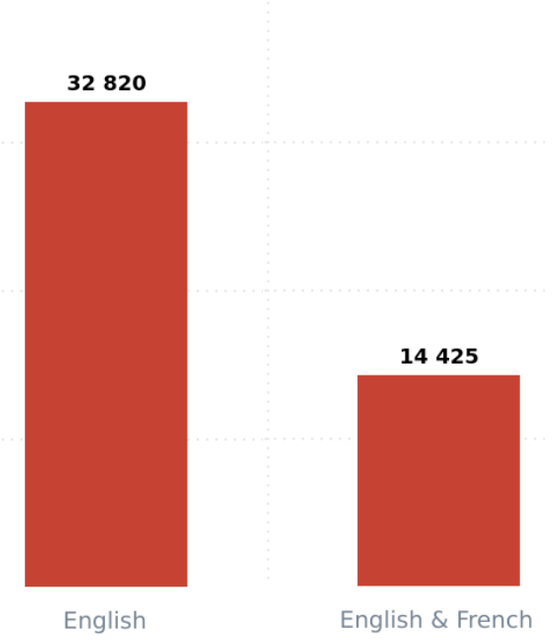
Les âges de la population de l'Ouest de la Nouvelle-Écosse



Dans cette région, le phénomène provincial d'une population vieillissante est aggravé par l'émigration de jeunes à la recherche d'occasions favorables ailleurs.
Source : Townfolio (2017), le recensement de 2016 de Statistique Canada

Les gens

Une population bilingue

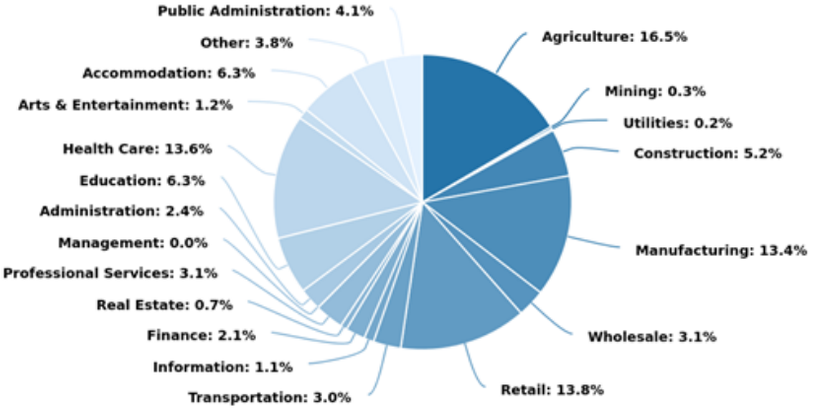


LES GENS

Une main-d'oeuvre sympathique, qualifiée et loyale habite dans cette région, avec un taux élevé (30 %) de bilinguisme français-anglais.

La main-d'oeuvre tirée des tranches d'âge mûres et expérimentées, ainsi que le nouveau talent qui sort des solides systèmes postsecondaires, est ciblé par les recruteurs et les programmes de soutien aux employeurs et aux demandeurs d'emploi.

La main-d'œuvre par industrie



L'agriculture, la pêche, la sylviculture et la chasse représentent 16,5 % de la main-d'œuvre régionale.
Source : Townfolio (2017), le recensement de 2016 de Statistique Canada

Les infrastructures

Le traversier Nouvelle-Écosse–Maine

En 2018, The Cat a transporté 21 % de passagers de plus qu'en 2017. Bay Ferries a signé un bail de cinq ans avec Bar Harbour, Maine, avec l'obligation d'exécuter des travaux de rénovation.

La gare maritime de Yarmouth s'est engagée à la réalisation d'une modernisation d'une valeur de 9,7 millions de $.

Le traversier Digby-Saint John

Le traversier Digby-Saint John demeure un lien de transport important.

Bien que le nouveau vaisseau Fundy Rose contienne moins d'espace pour les camions de transport de marchandises, Bay Ferries a compensé cette situation en ajoutant des traversées en haute saison de pêche.

Les autoroutes

Les autoroutes 101 et 103 sont des autoroutes incomplètes de série 100, c'est-à-dire, ni l'une ni l'autre n'est complètement une autoroute à accès limité. La modernisation de certaines sections de l'autoroute 101 entre Digby et Marshalltown a commencé. Il est envisagé de construire une section d'autoroute conforme entre Marshalltown et Weymouth.

Les aéroports

L'aéroport régional de Digby-Annapolis peut accueillir des avions bimoteurs de taille moyenne, est doté d'un personnel 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, et abrite un centre de répartition des services d'urgence.

L'aéroport international de Yarmouth dispose de deux pistes d'une longueur de plus de 1500 mètres et offre des services aéronautiques, de l'entreposage d'avions et des services d'approvisionnement en combustible.

L'Internet

Les infrastructures Internet dans les parties rurales du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse demeurent les pires de toute la province. Les sociétés Internet ont reçu du financement fédéral pour réaliser des travaux à l'île du Cap de Sable, North Range et Sandford.

La Nouvelle-Écosse a annoncé un investissement de 192 millions de dollars afin d'améliorer l'accès à l'Internet haute vitesse. L'agence *Develop Nova Scotia* gère le fonds. Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest est en train de travailler avec les entreprises en place afin d'assurer qu'il y ait des projets prêts à démarrer une fois que le montant de 192 millions de dollars est accessible.

L'énergie

L'infrastructure énergétique du sud-ouest de la Nouvelle-Écosse est séparée du réseau électrique nord-américain, ce qui représente un obstacle à l'exportation de l'énergie. Le réseau électrique domestique est actuellement exploité à sa capacité maximale, et il s'agit d'un défi pour de nouveaux projets d'énergie dans la région.

Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest fait actuellement l'objet d'un Plan d'investissement dans l'énergie afin d'établir les données de base en matière de consommation énergétique et déterminer des occasions pour la production locale d'énergie verte, le stockage d'énergie et les systèmes collectifs d'énergie et de chauffage.

Les influences internationales

La valeur du dollar canadien

En date de février 2019, le dollar canadien valait une moyenne de 0,7518 $ US en 2019.

Les prévisions suggèrent que la valeur du dollar canadien grimpe à plus de 0,79 $ US en 2020. La combinaison de la chute des prix du pétrole, les tensions commerciales et les taux d'intérêt plus élevés dans les États-Unis ont tous eu des répercussions.

Certains experts estiment qu'afin que les exportations hors énergie en provenance du Canada deviennent plus compétitives à l'échelle mondiale, le dollar doit d'abord chuter encore plus.

Les cours du pétrole

En date de février 2019, les cours du pétrole ont chuté à 57 USD le baril, en baisse par rapport à un sommet de 65 USD le baril à la même période l'an dernier.

La baisse du prix du carburant profite aux résidents, la main-d'oeuvre mobile et les entreprises de transport de marchandises.

Les accords commerciaux

L'**ALÉNA** demeure en vigueur jusqu'à ce que l'Accord Canada–États-Unis–Mexique (**ACEUM**) soit ratifié. À peu près 75 % des exportations canadiennes sont envoyées aux États-Unis, de même qu'une part importante des prises marines de la région de l'Ouest.

L'Accord de Partenariat transpacifique global et progressiste (**PTPGP**) a été accepté par tous les 11 pays participants et a été ratifié par 7 pays. Le Japon et le Vietnam sont deux des six premiers importateurs de fruits de mer néo-écossais, et il est probable que la réduction des droits de douane ait une incidence positive sur ces marchés.

L'Accord économique et commercial global (**AECG**) a enlevé les droits de douane de 98 à 99 % des lignes tarifaires et

- le droit de douane de 8 % sur le homard vivant a été supprimé.
- Le droit de douane de 20 % sur le homard transformé sera supprimé au cours des 5 prochaines années, ce qui augmentera la probabilité d'identifier de nouveaux marchés pour les fruits de mer et autres exportations.

Les prix des marchandises

Plusieurs ressources naturelles sont des marchandises dont les prix sont fixés sur le marché mondial. Leur exploitation exige des économies d'échelle qui ne peuvent être réalisées que lorsque les prix des marchandises atteignent un certain niveau de prix.

Cela crée des irrégularités pour l'activité industrielle directe, les taux d'emploi et les industries secondaires/tertiaires.

Les ressources naturelles

L'énergie renouvelable

Un éventail d'options en matière d'énergie renouvelable existe dans
le sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, tel que :

- les marées de la baie de Fundy
- les vents atlantiques
- des taux d'exposition solaire comparable au sud de l'Ontario
- L'énergie provenant du bois et la biomasse

L'infrastructure représente une précieuse occasion d'investissement à long terme et le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest uvre à déterminer les occasions les plus immédiates.

À court terme, les programmes d'efficacité énergétique sur une échelle industrielle peuvent aider à augmenter les capacités du réseau électrique local.

L'exploitation minière

La valeur de l'étain est constante avec celle de 2018, à 21 100 $ la tonne en date de février 2019.
Cela pourrait augmenter la viabilité de l'emplacement à East Kemptville, avec des stocks d'à peu près 6 millions de tonnes de minerai d'étain à 55 % qui ont déjà été extraits, mais pas encore transformés.

Une évaluation économique préliminaire du site fut complétée lors de l'été 2018. Un échantillon en vrac fut extrait en janvier 2019 afin de lancer une installation de triage de minerai à échelle pilote.

Le développement pétrolier côtier et infracôtier

En 2018, le ministère de l'Énergie et des Mines de la Nouvelle-Écosse a estimé que les ressources provinciales côtières et infracôtières en gaz naturel vaudraient de 20 à 60 milliards de dollars.

En 2014, la fracturation hydraulique (la méthode employée pour récupérer le gaz naturel dans le sol) fut interdite en Nouvelle-Écosse.

Le développement pétrolier extracôtier

Le projet énergétique extracôtier Sable et le projet Deep Panuke sont maintenant en train d'être mis hors service.
Il n'y a aucun projet d'exploration en cours dans le secteur extracôtier néo-écossais, bien que plusieurs licences exploratoires soient actives.

Il est estimé qu'il y a des réserves potentielles extracôtières de 120 mille milliards de pieds cubes (3400 milliards de mètres cubes) de gaz naturel et de 8 milliards de barils de pétrole.

Les réalités régionales

Les gens

La population et les données démographiques

La région de l'Ouest continue de connaître un déclin de la population, à l'exception de la tranche d'âges de 65 ans et plus (recensement 2016), ce qui soulève des préoccupations quant à la main-d'oeuvre régionale.

L'émigration et la population vieillissante pourraient donner lieu à un plus grand nombre de propriétés et d'entreprises à vendre, ainsi créant des occasions favorables pour les nouveaux arrivants animés d'un esprit d'entreprise ou des personnes qui veulent retourner à la région.

Les activités locales de recherche et de développement

Le Laboratoire d'innovation en science et en industrie de l'Université Sainte-Anne est axé sur la recherche, avec des applications dans les secteurs de l'aquaculture, des pêches, de l'agroalimentaire et des énergies vertes. Plusieurs des participants dans le secteur privé de la région sont activement engagés dans la recherche et le développement, produisent de nouveaux produits innovants et répondent aux demandes du marché.

La Supergrappe de l'économie océanique du Canada créera de nombreuses occasions favorables en matière de la recherche et du développement océanique. Les entreprises régionales et les établissements universitaires sont bien placés pour saisir certaines de ces occasions par l'entremise du modèle de collaboration dit « Sandbox ».

La main-d'oeuvre

Plusieurs programmes du secteur public offrent des outils et des mesures incitatives qui visent à attirer et retenir une main-d'oeuvre diversifiée et jeune, tels que :

- les programmes de « Connecteur »
- le programme « *Graduate to Opportunity* »
- le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique

La Nouvelle-Écosse a plusieurs programmes incitatifs pour soutenir le recrutement et la rétention des jeunes dans la main-d'oeuvre.

L'innovation et l'entrepreneuriat

Les possibilités innovantes dans les secteurs des ressources naturelles comprennent les activités à valeur ajoutée dans le cadre des activités d'exploitation existantes et le développement de nouveaux produits pour des marchés encore inexploités.

Ignite Labs offre une structure d'incubation, du mentorat et des partenariats afin que les entreprises en démarrage puissent fonctionner dans un environnement allégé.
Nova Scotia Community College (NSCC) met l'accent sur l'entrepreneuriat dans une grande partie de ses programmes ; *NSCC* et Université Sainte-Anne ont tous les deux des clubs Enactus actifs.

Mesures stratégiques

Faire participer le SECTEUR PRIVÉ de la région de l'Ouest

Mesures entreprises par le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest	Les productions	Les résultats
La poursuite de communications par le biais d'une campagne en cours sur les médias sociaux	Une hausse de 25 % dans l'adoption sur les médias sociaux	Un niveau accru d'engagement démontre la pertinence des messages et des renseignements
Continuer à fournir le réseautage entrepreneurial et sectoriel et des évènements favorisant le développement, ainsi que former des partenariats à cet égard	L'animation et la co-animation d'un minimum de 8 évènements	L'augmentation du nombre de partenariats entre et au sein des secteurs privé et public
L'exploitation de «BusinessNow» pour déterminer les occasions et les obstacles à l'investissement	12 présentations 90 mesures entreprises 100 interactions avec les entreprises	Un meilleur accès aux programmes et une augmentation des inscriptions aux programmes à l'intention des clients
Une application stratégique des efforts en matière d'appariement d'occasions de succession entrepreneuriale («Succession Matching»)	20 codes promotionnels à l'intention des vendeurs et des acheteurs 7 codes «*Be Your Own Boss*» («Soyez votre propre patron») pour les acheteurs	La réalisation d'appariements d'occasions de succession entrepreneuriale
La mise en oeuvre d'un programme d'amélioration continue	10 à 20 entreprises participantes	Une culture accrue d'amélioration continue parmi les dirigeants d'entreprise

Mesures stratégiques

Faire participer le SECTEUR PUBLIC de la région de l'Ouest

Mesures entreprises par le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest	Les productions	Les résultats
La création d'un plan d'action sur les infrastructures régionales en matière d'énergie et d'Internet	L'élaboration d'un plan d'action régional L'obtention d'un partenaire FAI	Investissements publics et privés en cours
Travailler sur des enjeux stratégiques avec des responsables du développement économique des entités municipales	4 réunions pour la recherche active de partenariats 25 activités de soutien	De la collaboration accrue parmi et entre les partenaires municipaux
Faire progresser le travail de valorisation de la proposition en matière de valeurs de la région de l'ouest de la Nouvelle-Écosse	L'implication de plus de 12 intervenants et partenaires 7 présentations	Approbation de la proposition de valeur de la part des partenaires municipaux et provinciaux
La distribution, la coordination et les réponses aux demandes d'investissement régional	10 réponses collectives à des demandes d'investissement	La mise en place de stratégies pour améliorer le délai de réponse et la qualité

Le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest continue d'attirer des investissements supplémentaires vers la région par le biais de vastes partenariats portant sur le travail pertinent et bénéfique.

MESURES STRATÉGIQUES

Aborder les BESOINS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Mesures entreprises par le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest	Les productions	Les résultats
Continuer d'offrir le programme « Connecteur »	40 connecteurs 50 personnes connectées 4 évènements	Des emplois de plus grande qualité pour les jeunes, les nouveaux arrivants et les enfants « boomerang »
La coordination des services d'immigration relatifs aux pénuries de main-d'oeuvre et de talent	Un accord de travail entre les services d'immigration	La rétention accrue du talent
La poursuite de la prestation du Programme pilote d'immigration au Canada atlantique axé sur les employeurs	12 désignations 3 évènements 4 présentations	Moins de pénurie de talent
La conduite des partenaires provinciaux, régionaux et de développement économique afin de réaliser un plan d'action en matière de l'attraction et de la rétention	La mise en place d'un plan d'attraction et de rétention	L'attraction et la rétention du talent dans la région

Le financement et les partenaires

Les frais partagés et le travail partagé

Le financement des activités de base du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest est stable depuis 2014.

L'emploi d'une formule selon laquelle la province de la Nouvelle-Écosse apporte une contribution financière égale à celle de l'ensemble des sept (7) entités municipales optimise nos moyens financiers.

Recettes	Budget de fonctionnement L'exercice financier 2019-2020
La province de la Nouvelle-Écosse	277 500
Les entités municipales	277 500
Le revenu de location et les intérêts	10 900
Recettes totales	**565 900 $**
Frais	
Les salaires et les avantages sociaux	369 280
Les déplacements, les repas et le logement	26 300
Les conférences	7 000
La formation, la gouvernance et la gestion des risques	11 000
Services-conseils	18 800
Local pour bureau, fournitures et besoins en informatique	38 700
Services professionnels et généraux	12 700
Les communications et le recrutement	27 000
Les initiatives de planification stratégique	55 120
FRAIS TOTAUX	**565 900 $**

Comité de liaison et de surveillance — bailleurs de fonds

Municipalité d'Argyle Lucien LeBlanc	Municipalité de Barrington Eddie Nickerson	Municipalité de Clare Ronnie LeBlanc	Municipalité de Digby Jimmy MacAlpine	Municipalité de Yarmouth Patti Durkee
Ville de Digby Ben Cleveland	Ville de Yarmouth Pam Mood		Ministère des Affaires municipales Ahmad Shahwan	Ministère du Travail et de l'Enseignement postsecondaire Ross MacDonald

Au cœur du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest

L'équipe

	Le personnel
	Angélique LeBlanc — *Première dirigeante — depuis août 2014* Dotée de compétences naturelles en leadership, Angélique apporte une vaste expérience en matière d'élaboration de partenariats transversaux entre les secteurs. Elle comprend à fond les milieux des affaires et du développement économique et dispose d'une équipe solide pour mettre en oeuvre les travaux.
	Poste à combler — *BusinessNow* En période de recrutement actif
	Erika Rolston — *Les communications et la préparation à l'investissement — depuis novembre 2014* Une immigrante interprovinciale d'une région côtière de la Colombie-Britannique, les atouts communicatifs et organisationnels d'Erika soutiennent la mise en oeuvre du modèle collaboratif dans l'Ouest de la Nouvelle-Écosse.
	Evan Nemeth — *Responsable de la recherche — depuis août 2015* Imprégné de données et d'analyse, Evan est la plaque tournante du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest. Sa capacité à comprendre et à traduire des renseignements complexes est cruciale pour la prise de décision fondée sur des données probantes de l'organisation.
	Brenda LaGrandeur — *Gérante du programme « Connecteur » — depuis avril 2017* Étant revenue à la région après une période ailleurs, Brenda exploite ses réseaux et sa personnalité naturellement accueillante afin d'aider les clients à construire leurs propres réseaux; elle branche les talents cachés au marché du travail caché.
	Gino Thibeault — *Responsable de l'immigration — depuis août 2017* Riche de son expérience dans le secteur financier et un ancien propriétaire d'entreprise, Gino apporte sa connaissance directe des marchés du travail étrangers dans le cadre de son rôle dans la promotion du Programme pilote d'immigration au Canada atlantique dans l'Ouest de la N.-É.
	Keval Goreham — *Commis comptable et gestionnaire de bureau — depuis octobre 2018* Keval est la plus récente membre de l'équipe et son caractère calme et compétent devient rapidement la colle qui assure la cohésion de l'équipe. Ses atouts en organisation et en comptabilité gardent les roues en mouvement.

Gouvernance et direction

Gouvernance partagée

Conseil d'administration — nommé par le comité de liaison et de surveillance

Ron Smith — ***Président du conseil d'administration - fin de son dernier mandat : juin 2020***
En tant que mandataire social expérimenté, les antécédents de Ron en matière des secteurs de la finance, des télécommunications et de l'énergie contribuent aux réussites stratégiques du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest.

Clark Sigfridson — ***Vice-président du conseil d'administration — président de comité (Finances/Vérification) — fin de son dernier mandat : juin 2019***
Un entrepreneur et le propriétaire d'une petite entreprise, le sens des affaires et des finances de Clark assure la responsabilité comptable et la transparence de l'organisation.

David Arenburg — ***Président de comité (RH et Gouvernance) — fin de son dernier mandat : juin 2020***
Ayant récemment pris sa retraite en tant que propriétaire-exploitant de franchise, les compétences en gestion et en politique de David ont soutenu le recrutement et la rétention d'une équipe organisatrice de grande qualité.

Craig LeBlanc — ***fin de son dernier mandat : juin 2019***
Depuis 2005, Craig est le propriétaire-exploitant d'une entreprise et il a agi à titre de président inaugural du comité de vérification. Il a contribué à l'établissement des saines pratiques comptables du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest.

Warner Comeau — ***fin de son dernier mandat : juin 2019***
Ayant agi à titre de président du conseil d'administration et de membre du comité des finances, la compréhension de la comptabilité et l'élaboration de politiques de Warner ont assuré que le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest fonctionne selon les normes les plus élevées.

Allister Surette — ***fin de son dernier mandat : juin 2020***
En tant que président inaugural du conseil d'administration et coauteur du modèle « Réseau d'entreprises de région », l'engagement d'Allister envers la durabilité économique et sociale à long terme de l'Ouest de la N.-É. se manifeste dans tout ce qu'il entreprend.

Benjamin Shearer — ***fin de son premier mandat : juin 2020***
En tant qu'avocat généraliste en milieu rural, Benjamin apporte une vaste connaissance du droit des affaires au conseil d'administration, ainsi qu'un engagement sans équivoque à la collectivité.

James Symonds — ***fin de son premier mandat : juin 2020***
Riche de son expérience en tant qu'expert-conseil indépendant et instructeur en informatique, Jamie contribue sa compréhension de la technologie et du génie logiciel aux aspects stratégiques et opérationnels du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest.

Misty Morrison — ***fin de son premier mandat : juin 2020***
Une procureure de la Couronne (Direction des procureurs de la N.-É.), les antécédents de Misty relatifs à l'éducation et les relations interraciales soutiennent les efforts de l'organisation de recruter un conseil d'administration suffisamment diversifié.

Nick d'Eon — ***fin de son premier mandat : juin 2021***
Riche de son expérience pratique dans les secteurs de la pêche et de l'aquaculture et de ses vastes compétences financières, Nick assure un niveau d'excellence continu sur le plan de l'engagement sectoriel et des opérations financières.

Mary Thompson — ***fin de son premier mandat : juin 2021***
En tant que directrice des trois campus NSCC situés dans le Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest, le vaste réseau de personnes-ressources de Mary et son engagement sans équivoque aux gens de la région constitue sont un modèle de compétences en leadership.

www.westernren.ca
210 Main Street, Yarmouth
Nouvelle-Écosse | 902-881-3008