Réseau d'entreprises de la Région de
L'OUEST

Plan d'activités

2022 - 2023

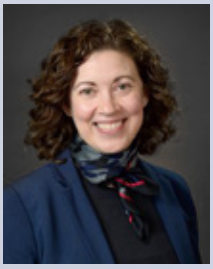
MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MARY THOMPSON

Alors que nous émergeons de la pandémie de COVID-19, nous avons beaucoup appris sur la résilience de nos communautés. Le Western REN a continué à miser sur l'apport d'aide à nos partenaires. Nous leur avons en effet fourni des renseignements et des programmes en ces temps incertains. Des programmes tels que Connector et Business Now ont contribué à combler les pénuries de main-d'œuvre, à aider les entreprises à devenir plus productives et à établir des liens avec de nouveaux débouchés. Les réunions de développement économique régional se sont poursuivies tout au long de l'année. Elles ont permis de réunir les partenaires publics, favorisant ainsi la communication des programmes et des services disponibles pour soutenir les entreprises dans cette période éprouvante. Le plus excitant dans tout cela, c'est la nouvelle programmation à venir qui comprendra des améliorations continues des infrastructures, des projets énergétiques et une innovation accrue. Alors que nous émergeons de la pandémie, notre monde change, et le Western REN se montre inlassablement prêt à servir nos communautés afin de répondre aux exigences de cette époque de l'évolution. Nous continuons à tirer les leçons du passé et à aller de l'avant avec l'objectif de développer l'économie de notre région, le tout, en mettant l'accent sur l'innovation.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE-CHEF DE LA DIRECTION

ANGÉLIQUE LEBLANC



En ce début de printemps, il semble approprié de prendre un moment pour reconnaître le succès florissant du développement économique dans notre région. L'installation des services Internet par fibre optique se fait au niveau régional, ce qui permet d'uniformiser les règles du jeu pour faire des affaires au niveau mondial.

L'aide à l'immigration augmente, ce qui contribuera à trouver le vivier de talents nécessaire à la croissance. L'innovation est étroitement intégrée à notre région, dans le but d'accroître la valeur de nos ressources océaniques. Finalement, les projets énergétiques progressent, ce qui nous positionne vers un avenir plus vert.

L'objectif du développement économique consiste à créer les conditions nécessaires au maintien et à l'expansion des entreprises. Des relations durables sont ainsi nouées avec nos propriétaires d'entreprises, nos dirigeants, les nouveaux arrivants et les jeunes diplômés, toutes les personnes qui sont au cœur de notre travail. Alors que nous lançons notre toute nouvelle stratégie, nous continuons à instaurer une culture de l'amélioration continue chez nos chefs d'entreprise. Nous aidons les entreprises à préparer leur relève et à maximiser la valeur des ventes.

Nous travaillons avec des partenaires du secteur public pour aider les clients, mais aussi pour communiquer les renseignements et travailler collectivement sur les possibilités qui conviennent à l'Ouest de la Nouvelle-Écosse.

Porter une attention soutenue à tout ce qui précède conduira à la croissance et à la prospérité de la région, et le Western REN est fin prêt pour l'année à venir.

« TOUTE MENACE AU STATU QUO REPRÉSENTE UNE POSSIBILITÉ CAMOUFLÉE »

– Jay Samit

Malgré les perturbations économiques massives et à long terme résultant de la pandémie mondiale, l'ouest de la Nouvelle-Écosse est prêt à connaître une croissance démographique et économique. Il faudra faire preuve de créativité, d'innovation et de persévérance, des qualités que l'on trouve facilement dans cette région.

Ce plan décrit les moyens par lesquels le Western REN continuera à travailler avec ses partenaires des secteurs privé et public et à relever les défis permanents en matière de main-d'œuvre et d'infrastructures de la région.

RÉALITÉS DE L'OUEST DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Personnes

Selon les chiffres de population du recensement de 2021, la région de l'Ouest a connu une légère croissance de 0,2 % depuis 2016 si l'on combine les données des sept unités municipales participantes. Il y a eu une croissance de la population dans la municipalité du district de Digby et dans la municipalité du district de Yarmouth, ainsi que dans la ville de Yarmouth, malgré la baisse dans les quatre autres municipalités. Cette légère croissance globale marque un tournant potentiel de la tendance à la baisse de la population entre 2001 et 2016.

Infrastructure

Le travail à domicile et l'augmentation du commerce électronique mettent en évidence l'importance de l'accès à un Internet haute vitesse de qualité et à une énergie fiable et de bonne qualité. Le déploiement des services Internet par fibre optique dans la région a été accéléré pour répondre à ce besoin, l'objectif étant d'atteindre 97 % des foyers et des entreprises d'ici la fin 2023.

Transport

Le service international de traversier à grande vitesse de CAT entre Yarmouth, en Nouvelle-Écosse, et Bar Harbour, dans le Maine, devrait reprendre en mai. 2022, avec une saison d'exploitation qui s'étendra du 19 mai 2022 au 10 octobre 2022. La liaison interprovinciale entre Digby (Nouvelle-Écosse) et Saint John (Nouveau-Brunswick) est entièrement opérationnelle et n'a subi aucun changement lié à la COVID-19 pour la saison d'exploitation ou les horaires des traversées.

Immigration

Le comté de Digby se pointait comme chef de file en matière d'attrait pour les immigrants internationaux en 2021, lui qui a attiré le 3e plus haut total d'immigrants internationaux parmi tous les comtés, à l'exclusion du comté de Halifax. Chaque comté de la province a connu un solde migratoire interprovincial positif en 2021, le nombre de personnes quittant les autres provinces pour s'installer en Nouvelle-Écosse étant supérieur à celui des personnes quittant la province. Tous les comtés de la Nouvelle-Écosse, à l'exception de quatre, ont connu un solde migratoire intraprovincial négatif en 2021, la majeure partie se déplaçant vers le comté de Halifax.

RÉALITÉS GÉNÉRALES

Main-d'œuvre

La Prestation canadienne d'urgence (PCU) n'est plus disponible pour les travailleurs canadiens. Le nombre total de personnes employées dans la région économique du Sud, qui comprend la région de l'Ouest, a augmenté de 3,2 % entre janvier 2021 et janvier 2022, bien que le taux de chômage ait augmenté au cours de cette même période, passant de 9,1 % à 10,7 %.

Le nombre total d'offres d'emploi en Nouvelle-Écosse est supérieur de 70,6 % à ce qu'il était en 2020.

Dollar canadien

Le dollar canadien s'est maintenu par rapport au dollar américain à 0,79 dollar américain, pendant des périodes de forte inflation pour les deux devises. En effet, l'inflation était de 7,5 % aux États-Unis en janvier 2022, et de 5,1 % au Canada. Cependant, le taux d'inflation moyen du Canada depuis 1915 était de 3 %.

Produits de base

Le coût du pétrole brut n'a jamais été aussi élevé depuis 5 ans, lui qui se chiffrait à 91,44 $ en février 2022. Ce prix élevé est bénéfique pour le dollar canadien, lui qui dépend fortement du pétrole produit dans les sables bitumineux. Malheureusement, cette hausse des prix a un impact négatif sur les résidents, ainsi que sur les coûts pour toutes les industries qui dépendent du transport, ou celles qui ont des opérations de séchage des aliments.

Les prix du bois d'œuvre sont restés élevés en 2021, et sont en hausse depuis une légère correction à la baisse des prix à l'été 2021. Au mois de février 2022, leur prix s'établissait à 1 200 $/1 000 pieds-planches, contre 1 000 $/1 000 pieds-planches en février 2021. Les prix ont à peu près triplé depuis le début de 2020. La faiblesse des taux d'intérêt a entraîné l'essor du secteur de la construction et de la rénovation des logements, même si l'on s'attend à ce que ces taux d'intérêt augmentent dans les mois à venir pour aider à contrôler l'inflation.

Tourisme

En date du 28 février 2022, les voyageurs non vaccinés arrivant au Canada en provenance de n'importe quel pays devront toujours effectuer une quarantaine de 14 jours, mais les voyageurs vaccinés ne seront plus tenus de le faire. Le gouvernement du Canada ne recommandera plus aux Canadiens d'éviter de voyager à des fins non essentielles. Cette modification, jumelée à la reprise des traversées du traversier CAT, entraînera probablement une augmentation du tourisme dans l'ouest de la Nouvelle-Écosse en 2022.

Commerce international

La congestion dans les ports pour les porte-conteneurs continue d'avoir un impact négatif sur les chaînes d'approvisionnement et les taux de fret, au niveau mondial. Les tarifs pour les conteneurs ont été multipliés par 4 depuis 2020. Dans de nombreux cas, ce coût se répercute sur le consommateur, ce qui entraîne une augmentation des prix à la consommation.

La demande mondiale de processeurs informatiques dans les biens de consommation continue de croître avec une demande accrue dans les secteurs de l'automobile des dispositifs de l'Internet des objets (IdO). Cette demande accrue est difficile à satisfaire avec une offre fixe, et les pénuries devraient se poursuivre jusqu'en 2023. Cela pourra avoir un impact sur une variété de biens de consommation, y compris ceux du domaine des transports, des appareils électroniques, et plus encore.

ACTIONS STRATÉGIQUES 2022-2023

Accroître les investissements dans le secteur privé

ACTIONS DE WESTERN REN	EXTRANTS	RÉSULTATS
Communiquer avec les chambres de commerce régionales, les groupes sectoriels industriels et les organisations commerciales et mobilisation de ces intervenants	Quatre à six activités de mobilisation	Une meilleure compréhension des enjeux de développement économique prioritaires ayant un impact sur la région
Continuer à assurer des Services BusinessNow	100 clients; 125 recommandations	Augmentation de la stabilité et de la croissance des entreprises
Promouvoir les investissements régionaux ciblés et les secteurs de croissance	Lancement de la campagne de communication, augmentation de 50 % de l'achalandage sur le site Web	Adhésion et soutien de la communauté des entreprises locales
Poursuivre la mise en œuvre du programme de relève afin de préparer les entreprises à la transition	Dix entreprises participantes	Entreprises prêtes pour la relève et maximisation de la valeur des ventes
Poursuivre la mise en œuvre du programme d'amélioration continue	10 à 20 entreprises participantes	Augmentation de la culture de l'amélioration continue parmi les chefs d'entreprise

Augmenter les investissements dans le secteur public

ACTIONS DE WESTERN REN	EXTRANTS	RÉSULTATS
Diriger la Stratégie d'innovation MIT REAP	Financement identifié pour diriger la mise en œuvre	Accélération de l'écosystème d'innovation de la région
Continuer à soutenir l'accès à un service Internet à haute vitesse et cellulaire fiable en milieu rural	Définir les lacunes du service du dernier kilomètre	Amélioration de l'accès au service Internet haute vitesse et au service cellulaire dans les communautés mal servies ou non servies
Mettre en œuvre un projet d'amélioration du rendement énergétique	Projet mis en œuvre	Diminution de la demande d'énergie électrique
Élaborer une proposition de valeur régionale afin de justifier l'importance de ces secteurs pour la région	Sept présentations aux Conseils, campagne de sensibilisation lancée	Soutien accru aux secteurs prioritaires conduisant à une amélioration du climat des affaires
Assurer la formation des partenaires du développement économique régional, les forums et la collaboration	Dix réunions par an; deux événements; dix activités de soutien	Canaux de communication efficaces soutenant des partenariats actifs
Définir un projet régional d'aménagement de l'espace public	Projet défini	Accroître l'activité économique en s'appuyant sur le sentiment d'appartenance de la région

Répondre aux besoins en matière de talents

ACTIONS DE WESTERN REN	EXTRANTS	RÉSULTATS
Poursuivre la mise en œuvre du programme Connector	40 Connecteurs; 50 Connectés; quatre événements de réseautage	Augmentation des emplois de qualité pour les jeunes, les nouveaux arrivants et les enfants boomerang
Préparer un instantané mettant en évidence les problèmes de la main-d'œuvre du point de vue des employés	Enquête et analyse terminées	Identification des besoins ou des lacunes pour attirer les talents et les maintenir en poste
Coordonner les services d'immigration en ce qui a trait aux pénuries de main-d'œuvre et de talents par l'entremise du partenariat local d'immigration	Financement de projets régionaux de maintien en poste des effectifs et d'attraction des employés	Augmentation de la population régionale

BUDGET CENTRAL 2022-2023

REVENU	BUDGET APPROUVÉ Av ril 2022-2023
Subventions municipales	
Total des subventions municipales	290 518 $
Subventions provinciales	
Financement de base de la province de la Nouvelle-Écosse	277 250 $
Total des subventions provinciales	277 250 $
Autres revenus	
Total des autres revenus	41 300 $
TOTAL DES REVENUS	609 068 $
DÉPENSES	
Salaires et avantages	443 904 $
Formation, gouvernance et gestion des risques	7 700 $
Voyages, repas et hébergement	10 800 $
Conférences	3 000 $
Communication et recrutement	21 500 $
Consultation et appui/gestion des données	9 000 $
Espace et fournitures de bureau	39 700 $
Services professionnels et généraux	15 700 $
Initiatives de planification stratégique	
TOTAL DES DÉPENSES	**709 804 $**
REVENU NET/PERTE NETTE	-100 736 $

GOUVERNANCE

Comité de liaison et de surveillance

Bailleurs de fonds de base
Approuvent la stratégie
Nomment le conseil d'administration

Conseil d'administration

Directeurs du secteur privé
Mandats limités
Orientation stratégique

Présidente-chef de la direction

Embauchée par le conseil d'administration, elle relève de ce dernier
Dirige l'organisation
Gère le personnel

Comité de liaison et de surveillance – Bailleurs de fonds et Nomination au sein du conseil d'administration

Municipalité d'Argyle Guy Surette	Municipalité de Barrington Eddie Nickerson	Municipalité de Clare Ronnie LeBlanc	Municipalité de Digby Linda Gregory	Municipalité de Yarmouth Patti Durkee, présidente
Ville de Digby Ben Cleveland	Ville de Yarmouth Derek Lesser		Ministère des Affaires municipales et du Logement Marilynn Hay	Ministère du Travail et de l'Enseignement supérieur oe Brown

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Présidente du conseil d'administration, Mary Thompson – 2e mandat prend fin en juin 2024

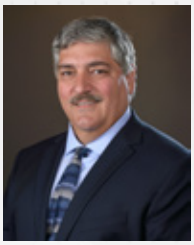
Vice-président du Conseil, Nick d'Eon – 2e mandat prend fin en juin 2024

Président de comité, Benjamin Shearer – 2e mandat prend fin en juin 2023

Directrice, Angie Greene – 1er mandat prend fin en juin 2022

Directeur, Jamie Symonds – 2e mandat prend fin en juin 2023

Directrice, Brenda Francis – 1er mandat prend fin en juin 2022



Directeur, Charles Surette – 1er mandat prend fin en juin 2022

Directrice, Karen Enright – 1er mandat prend fin en juin 2022

Directrice, Julie MacLean 1er mandat prend fin en juin 2023

Directeur, Jocelin d'Entremont – 1er mandat prend fin en juin 2023

Directeur, Kenneth Deveau – 1er mandat prend fin en juin 2023

PERSONNEL 2022

ANGÉLIQUE LEBLANC, PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION *Depuis août 2014*
Dotée de compétences naturelles en matière de leadership, Angélique apporte à son rôle une vaste expérience en matière de partenariat entre différents secteurs. Elle a une connaissance approfondie du développement économique et commercial et a constitué une équipe solide pour mettre ce travail en œuvre.

EVAN NEMETH, DIRECTEUR DE LA RECHERCHE *Depuis août 2015*
Versé dans les données et les analyses, Evan à la capacité de comprendre et de traduire des renseignements complexes, compétence cruciale pour la prise de décision fondée sur des données probantes de l'organisation.

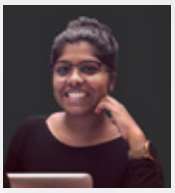
BRENDA LAGRANDEUR, COORDINATRICE DU PARTENARIAT LOCAL D'IMMIGRATION
Depuis avril 2017 Brenda utilise ses réseaux et sa personnalité naturellement accueillante pour établir des liens avec les groupes communautaires, les employeurs et les nouveaux arrivants de la région, ce qui constitue un élément important des efforts de croissance démographique.

ROB STEPHENSON, DIRECTEUR DE BUSINESSNOW *Depuis octobre 2019*
La trentaine d'années passées par Rob dans le secteur privé, notamment dans le domaine de la gestion et de l'exportation, lui permettent de bien comprendre les problèmes auxquels ce secteur se mesure quotidiennement. Il se met ainsi en relation avec des entrepreneurs pour les aider à surmonter les obstacles et à se développer.

ALYSON DUFFY, COORDINATRICE DES COMMUNICATIONS *Depuis juillet 2020*
Récemment diplômée de l'Université Carleton en communications et études médiatiques, Alyson apporte son enthousiasme et son regard neuf sur la narration nécessaire au développement économique.

MIRANDA MACLEAN, GESTIONNAIRE DU PROGRAMME CONNECTOR *Depuis mars 2021*
Les compétences de Miranda en matière de sensibilisation de la communauté et de développement de programmes l'aident à développer le programme Connector tout en aidant les clients à bâtir leurs réseaux, mettant ainsi en relation les talents avec les employeurs locaux.

HÉLÈNE D'EON, COORDINATRICE COMPTABILITÉ ET FINANCES *Depuis septembre 2021*
Hélène est actuellement en congé de maternité. Diplômée du NSCC en administration des affaires avec concentration en comptabilité, Hélène possède de nombreuses années d'expérience dans le domaine administratif, plus récemment dans le secteur des soins de santé.



DARSHINI AROGYASWAMY, COORDINATRICE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Depuis février 2022 Darshini apporte plusieurs années d'expertise dans la gestion d'événements et le service à la clientèle. Elle a travaillé avec des organismes culturels sans but lucratif et a l'expérience de l'organisation d'événements de mobilisation communautaire à grande échelle à Toronto. Originaire d'Inde, elle s'est installée dans la ville de Yarmouth en 2020.

Réseau d'entreprises de la Région de
L'OUEST

210, rue Main | Yarmouth (Nouvelle-Écosse) | B5A 1C8
Tél. : (902) 881-3008 | Téléc. : (902) 881-2838
wren@westernren.ca | westernren.ca